

4.3.2 DESCRIPTION DES MALADIES ET AFFECTIONS PATHOLOGIQUES PROFESSIONNELLES

Pas de déclaration maladie professionnelle / sans objet

5.6.2 AVANTAGES SOCIAUX

Le montant global des avantages sociaux s'élève à 17 millions et comprend le logement, le transport, la restauration, le reliquat des chèques vacances, les complémentaires santé, prévoyance et retraite, les primes de crèche et berceaux, la conciergerie, abondement PEE et PERCOL, les médailles du travail, les indemnités kilométriques, la prime de fidélité et indemnité de fin de carrière.

6.1.1 COMPOSITION DES COMITES SOCIAUX ET ECONOMIQUES

ANNEXE 6.1.1

Composition du Comité Social et Economique

Composition du CSE

	CFDT	CGT	SNB/CFE-CGC
Délégation du personnel	15%	20%	65%
CSSCT	22%	22%	56%
Représentans de proximité	22%	22%	56%
Délégués syndicaux	37,5%	25%	37,5%
Commission économique	20%	20%	60%
Comission de la formation	20%	20%	60%
Commission de l'égalité professionnelle	20%	20%	60%
Commission de l'information et du logement	20%	20%	60%
Commission des objectifs commerciaux	20%	20%	60%
Commission Evolution des métiers	20%	20%	60%
Commission Organisation et charge de travail	20%	20%	60%
Commission suivi du Régime complémentaire santé	13%	25%	62%
Commission d'attribution des berceaux de crèches	20%	20%	60%

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJETS DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

ANNEXE 6.1.5

DATES SIGNATURES ET OBJETS DES ACCORDS CONCLUS AU SEIN DE LA BANQUE

2006

Date

Echéance

☒ Accord de révision PEE BPS	12-janv-06	CDI
☒ Aménagement et Réduction de la durée du travail de la BPS	03-févr-06	CDI
☒ CET	18-mai-06	CDI
☒ Congés maternité et protection sociale maladie BPS	03-févr-06	CDI
☒ Congés sans solde	18-mai-06	CDI
☒ Horaires variables BPS	03-avr-06	CDI
☒ Indemnités de fin de carrière BPS	03-févr-06	CDI
☒ Indicateur rapport annuel égalité Hommes / Femmes	03-févr-06	CDI
☒ Information des DP et des collaborateurs sur les promotions BPS	03-févr-06	CDI
☒ Mobilité géographique BPS	18-mai-06	CDI
☒ Prime de fidélité BPS	03-févr-06	CDI
☒ Régime complémentaire Santé BPS	23-juin-06	CDI (1 an tacite reconduction)
☒ Temps de travail des femmes enceintes BPS	03-févr-06	CDI

2007

☒ Revalorisation de la rémunération lors de la maternité ou de l'adoption	26-janv-07	CDI
☒ Avenant à l'accord sur le versement de la prime de fidélité	20-déc-07	CDI

2008

☒ Avancement à l'ancienneté	03-mars-08	CDI
☒ PERCO	03-avr-08	CDI
☒ Modalités de récupération et de paiement des jours de repos hebdomadaires travaillés et des interventions exceptionnelles de nuit	04-juin-08	CDI
☒ Temps de déplacements professionnels	1 ^{er} juillet 2008	CDI
☒ CESU préfinancés	1 ^{er} juillet 2008	CDI
☒ Régime complémentaires santé (relèvement part patronale)	1 ^{er} juillet 2008	CDI
☒ Minima à l'ancienneté	25-sept-08	CDI
☒ Avenant PEE	1 ^{er} février 2008	CDI

2009

☒ Journée de solidarité	02-avr-09	CDI
☒ Egalité professionnelle	05-oct-09	CDI
☒ Participation aux frais de garde d'enfants	05-oct-09	CDI
☒ Accord sur les minimas à l'ancienneté	18-déc-09	CDI
☒ Avenant PEE Fonds solidaires	18-déc-09	CDI

2010

☒ Accord relatif aux absences pour événements familiaux	15-déc-10	CDI
---	-----------	-----

2011

☒ Avenant PERCO – Abondement	21-avr-11	CDI
--	-----------	-----

2014

☒ Avenant contrat collectif santé (ANI portabilité)	1 ^{er} juin 2014	CDI
---	---------------------------	-----

☒ Accord Equilibre travail /vie privée	30-oct-14	CDI
--	-----------	-----

2015

☒ Accord sur le télétravail	30-janv-15	CDI
---	------------	-----

☒ Avenant n°4 régime complémentaire BPS	14-déc-15	CDI
---	-----------	-----

2016

☒ Avenant au PEE dispositions relatives à la loi du 6/08/2015	19-févr-16	CDI
---	------------	-----

☒ Accord relatif à la permanence téléphonique et aux interventions de sécurité	19-févr-16	CDI
--	------------	-----

2017

☒ Accord de groupe GPEC 2017	22-déc-17	31/12/2021
☒ Accord sur le forfait jours	30-nov-17	CDI

2018

☒ Accord sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail	13-avr-18	31/12/2020
☒ Accord sur le périmètre, les RP et les commissions CSE	29-mai-18	18/06/2022
☒ Accord d'intéressement 2018/2019/2020	10-avr-18	31/12/2020
☒ Avenant n°1 intéressement	26-juin-18	31/12/2020
☒ Accord de participation 2018/2019/2020	10-avr-18	31/12/2020
☒ Accord sur la négociation annuelle obligatoire	07-nov-18	

2019

☒ Avenant au PERCO	06-mai-19	CDI
☒ Avenant au PEE	06-mai-19	CDI
☒ Avenant à l'accord d'intéressement pour la détermination des objectifs composant l'enveloppe de majoration au titre de l'exercice 2019	11-juin-19	31/12/2019

☑ Accord collectif de substitution en vue de l'harmonisation du statut collectif des salariés anciennement de la Banque Marze, de la Banque Dupuy de Parseval, du Crédit Maritime avec celui du personnel de la Banque Populaire du Sud	13-juin-19	CDI
☑ Procès-verbal d'accord et de fin de négociation relatif à la négociation annuelle obligatoire 2019	09-déc-19	
☑ Avenant au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) de la Banque Populaire du Sud	12-déc-19	CDI
☑ Avenant au Plan d'Epargne Entreprise (PEE) de la Banque Populaire du Sud	12-déc-19	CDI
☑ Accord collectif relatif au régime de retraite complémentaire des salariés de la Banque Populaire du Sud	19-déc-19	CDI

2020

☑ Accord sur la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat	16-janv-20	30-juin-20
☑ Accord relatif au supplément d'intéressement au titre de l'exercice clos au 31 décembre 2019 - BPS	15-mai-20	31-déc-20
☑ Accord relatif au supplément d'intéressement au titre de l'exercice clos au 31 décembre 2019 - BDP	15-mai-20	30-déc-20
☑ Avenant à l'accord d'intéressement de la Banque Populaire du Sud pour la détermination des objectifs composant l'enveloppe de majoration au titre de l'exercice 2020	08-juin-20	31-déc-20
☑ Avenant à l'accord d'entreprise sur le télétravail à la Banque Populaire du Sud	26-juin-20	CDI
☑ Avenant n°1 portant révision de l'accord instituant le compte épargne temps en date du 18 mai 2006	08-juil-20	CDI

☑ Procès-verbal d'accord et de fin de négociation relatif à la négociation annuelle obligatoire 2020	21-juil-20	
☑ Accord relatif à la prime exceptionnelle loi d'urgence Covid-19	15-juil-20	15-oct-20
☑ Avenant n°1 portant révision de l'accord relatif au forfait jours des cadres autonomes	13-nov-20	CDI
☑ Avenant n°4 au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) de la Banque Populaire du Sud	10-déc-20	CDI
☑ Avenant n°1 portant révision de l'accord sur le périmètre, les représentants de proximité et les commissions du CSE	02-déc-20	18-juin-22

6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

6.2.2. Éléments caractéristiques du système d'accueil

Courant 2020 une disposition de On boarding a été mise en place permettant au futur collaborateur à la fois de déposer des documents administratifs mais aussi de s'informer sur l'entreprise. Il peut y trouver notamment une vidéo de notre DG et d'autres informations sur notre territoire

Le jour de son arrivée, une box d'accueil est déposée sur son bureau.

L'accueil se fait par son manager lors de son premier jour de travail.

Un parcours d'intégration est mis en place pour tous les collaborateurs incluant :

- un MOOC d'accueil
- une formation à la sécurité des biens et des personnes
- une formation à l'outil de travail Equinoxe.
- des formations e-learning réglementaires
- une formation nommée BPS360° lui permettant au travers d'une vue d'appréhender l'organisation de l'entreprise.

La semaine de son arrivée, son conseiller RH le contacte par téléphone pour lui souhaiter la bienvenue dans l'entreprise. Un autre entretien intervient à 1 mois pour évoquer son intégration dans l'entreprise et les éventuels besoins de formations complémentaires.

6.2.3

ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

6 .2.3. Eléments d'application du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

BPS est dotée d'un intranet avec une vitrine permettant de diffuser des informations institutionnelles et de l'actualité banque, mais également d'un réseau social d'entreprise (Yammer) avec un groupe Banque et des groupes métiers permettant de diffuser de l'information en temps réel de façon descendante ou ascendante. Le réseau social d'entreprise (Yammer) est organisé en différentes communautés.

Tous les mois une RH News est adressée à l'ensemble des collaborateurs pour informer sur les actualités RH.

Tous les trimestres une revue d'entreprise est diffusée à l'ensemble des salariés « Plein Sud »

Toutes les semaines, un mail "Mes Actus" est adressé aux collaborateurs avec un récapitulatif des informations importantes et cette information est ensuite stockée sur l'intranet et accessible à tous.

Une fois par an, en début d'année l'ensemble des collaborateurs est convié par entité à une réunion de lancement de l'année présentant les résultats de

Une fois par an, l'ensemble des managers est réuni afin d'avoir un bilan de l'année et les objectifs Banque N+1

6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

6 .2.4. Éléments caractéristiques du système d'entretien individuel

Il existe 2 grands types d'entretiens individuels :

- Les entretiens d'appréciation. Ils ont lieu 1 fois par an entre novembre et février pour l'ensemble des collaborateurs
- Les entretiens professionnels : Ils ont fait tous les ans entre juin et septembre pour l'ensemble des collaborateurs

Dans les 2 cas des guides managers et collaborateurs ont été constitués et diffusés en amont de la campagne d'entretiens

Par ailleurs, un guide des bonnes pratiques managériales a été réalisé et mis en ligne sur un espace Intranet à l'attention des managers.

Chaque collaborateur peut demander un entretien avec son/sa conseiller-ère RH à tout moment et de façon générale, il bénéficie d'une rencontre avec la RH à minima tous les deux ans.

Par ailleurs, tous les 6 ans des entretiens professionnels de bilan sont réalisés par les Conseiller -ères RH

7.2.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

Pas d'annexes sur équipements / sans objet