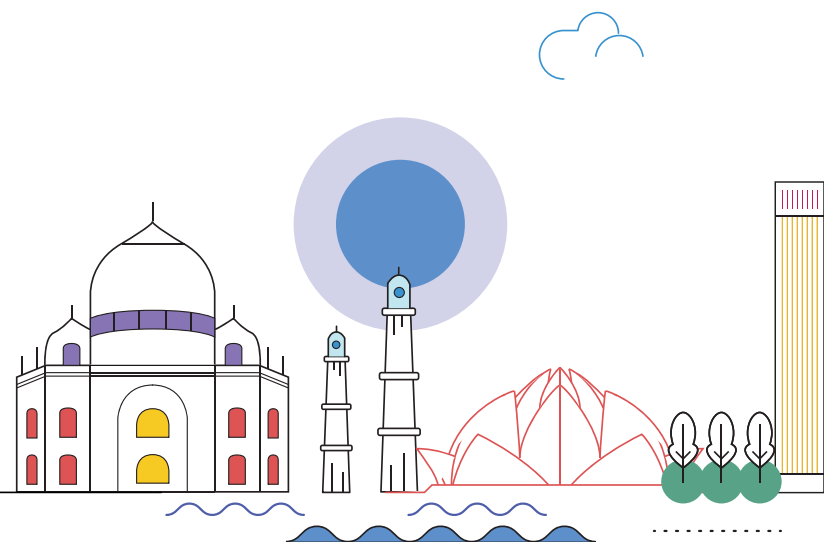


DOING BUSINESS GUIDE

S'IMPLANTER EN INDE :
POURQUOI ET COMMENT ?



Date d'édition : janvier 2021



LE MOT D'INTRODUCTION

Hormis les grandes multinationales, la plupart des ETI et PME françaises suivent très souvent les pas de leurs grands clients pour s'implanter en Inde, une destination pas toujours systématique dans le programme d'expansion à l'international.

Même si perçue lointaine par les Français, l'Inde devient de plus en plus un marché ouvert et graduellement simplifié pour les investissements étrangers. Les politiques réformistes sont harmonisées et les territoires se rendent attractifs aux yeux des investisseurs et des créateurs d'emplois. Sur le plan régional, on estime que ce vivier de talents et de consommateurs devrait fermement rebondir malgré un ralentissement sur 2020.

Ce guide a pour objet de vous apporter un premier éclairage sur les règles et pratiques des affaires en Inde. Nous sommes à votre disposition pour aborder avec vous, plus en détail, vos projets d'implantation.

Bonne lecture !



Onkar Patwardhan
General Manager Inde
onkar.patwardhan@pramex.com

SOMMAIRE

Baromètre des IDE français en Inde.....	4
Les 5 premières questions à se poser pour bien se préparer	5
L'Inde en quelques chiffres	6
10 bonnes raisons de s'implanter en Inde.....	8
Les principales formes de structures juridiques en Inde.....	12
La gestion d'une filiale en Inde	14
Les différences entre la France et l'Inde	16
Les spécificités socioculturelles	18
Notre offre de services.....	20
Qui sommes-nous ?	22

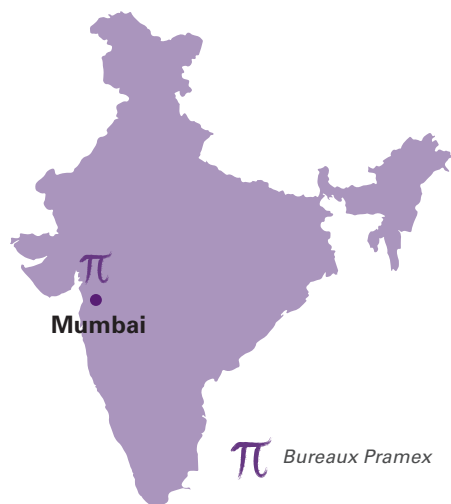
BAROMÈTRE DES IDE FRANÇAIS EN INDE

\$427 Mds

Le stock d'IDE en 2019. L'Inde se classe 12^{ème} du top 20 des économies réceptrices d'IDE

\$51 Mds

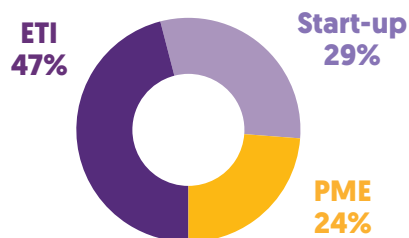
Investissements étrangers reçus en 2019, la France se plaçant au 10^{ème} rang des investisseurs étrangers



1000

Le nombre de filiales françaises implantées en Inde (82 % par création de filiale et 17 % par acquisition)

ETI et Start up sont à l'initiative de la majorité des créations de filiales en Inde.



Création de filiales en Inde par type d'entreprises françaises (2019)

Les opérations d'internationalisation concernent principalement les secteurs suivants :



Implantations par secteur (2019)

LES 5 PREMIÈRES QUESTIONS À SE POSER POUR BIEN SE PRÉPARER

Notre société peut-elle établir sa présence en propre ?

Les investissements étrangers en Inde sont ouverts à 100 % dans la majorité des secteurs. Il n'y a donc pas l'obligation d'avoir des partenaires capitalistiques locaux. Néanmoins, il est important de vérifier l'activité envisagée sur place et la politique (*FDI policy*) autorisant ou non une entrée des capitaux sans approbation au préalable et voir d'éventuels plafonds sectoriels aux capitaux étrangers.

Pour pouvoir vendre en Inde un seul établissement suffit-il ?

Une structure capitalistique comme la filiale ou la succursale (avec restrictions) peut vendre en Inde depuis un seul établissement. Le système de TVA (GST) indienne étant harmonisé depuis juillet 2017, le fonctionnement est structuré et les taux sont uniformes sur l'ensemble du territoire.

Puis-je ouvrir un compte bancaire indien depuis la France ?

Oui, l'ouverture d'un compte bancaire et les opérations peuvent être faites à distance. Pour certaines opérations nécessitant une interface physique ou de fréquentes attestations et signatures, la présence d'un signataire résident est toujours plus pratique. Les normes KYC sont importantes pour éviter à votre compte bancaire local de passer en état dormant et gelé.

Comment être conforme pour l'imposition de salaires en Inde ?

En Inde, à la différence de la France, c'est l'employeur qui doit traiter les exonérations et revenus des employés avant de prélever les impôts, contributions et taxes régionales afin de verser le salaire net.

Puis-je transmettre les fonds vers l'Inde en faveur de notre établissement par compte courant ?

Les bureaux type « Bureau de Liaison » d'une société étrangère peuvent être alimentés en fonds depuis la maison mère. En revanche, concernant une filiale, les avances par compte courant rentreraient dans le cadre des emprunts levés à l'extérieur du pays et régulés par la banque centrale indienne.

Contact Pramex Inde



66 C Mittal Court
Nariman Point
400021 Mumbai
+91 98 20 02 48 81

L'INDE EN QUELQUES CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS



7^{ème}

Economie mondiale.
La France est le 10^{ème}
pays investisseur en Inde

2^{ème}

Plus grand producteur
laitier au monde

1.17 Mds

De connexions
de téléphonie

top 10

Des exportateurs de
médicaments
(19 Md USD d'export en
2018-19)

\$1.896 Mds

Les investissements français en Inde à fin
mars 2020, contre \$406M fin mars 2019

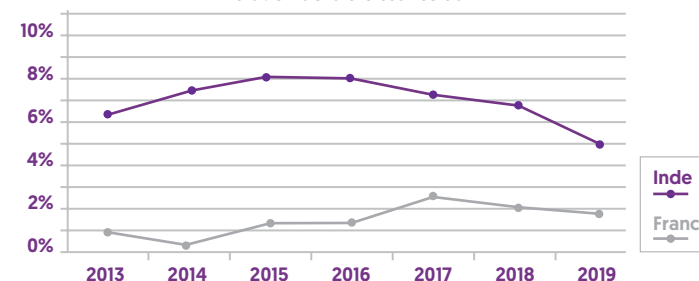
2019



	France	Inde
Rang du pays (PIB)	7	5
PIB (en Md\$)	2 778	2 875
Croissance du PIB en (%)	1,5	5
Population (en M)	67	1 366
Risque souverain Standard & Poor's	AA	BBB-
Facilité de faire des affaires [1 – 189]	32	63

Source : Banque Mondiale

Evolution de la croissance du PIB



LES POINTS FORTS

- Marché intérieur important, classe moyenne qui se développe
- Économie diversifiée et en croissance
- Système politique stable, un gouvernement réformiste
- Main-d'œuvre qualifiée anglophone
- Culture d'entrepreneuriat familial
- Ouverture internationale, population à la mobilité internationale importante

10 BONNES RAISONS DE S'IMPLANTER EN INDE



UNE POSITION ÉCONOMIQUE RASSURANTE

- La croissance du PIB sur 2020 estimée par le FMI à 1,9 % tout en prenant en compte l'épisode COVID-19 avec une projection sur 2021 de +7,4 % en fait ainsi la plus élevée parmi les pays en voie de développement



LA PLUS GRANDE DÉMOCRATIE

- Une république souveraine, socialiste, séculaire et démocratique
- A la différence d'autres pays d'Asie, l'Inde est un pays fédéral composé de 29 états et de 7 petits territoires. Avec, en 2019, 897 millions d'électeurs appelés aux urnes pour élire 545 représentants, il s'agit de la plus grande démocratie au monde. Ce pays compte 6 partis nationaux et 36 partis régionaux
- Dérivé de la législation britannique, le système juridique indien est structuré et solide. Le pouvoir judiciaire le plus élevé est détenu par la Cour Suprême qui possède le pouvoir de contrôle de constitutionnalité des lois. La Cour Suprême fonctionne uniquement en anglais
- Les lois comme la RTI (*Right to Information Act*) sont le symbole de la liberté, de la participation et de la possibilité, pour tout citoyen, de demander des informations auprès des autorités publiques



UN IMMENSE MARCHÉ DE CONSOMMATION

- L'Inde se place en quatrième position en termes de consommation de pétrole avec +4,2 % de la consommation mondiale
- Diverses catégories de produits de consommation courante enregistrent une croissance située entre +10 et +25 % par an



UNE DIVERSITÉ DES TERRITOIRES ET UNE POSITION STRATÉGIQUE

- L'Inde devient un acteur régional important sur le plan géopolitique régional d'Asie du Sud
- Le pays est entouré de régions propices, que ce soit vers l'Ouest avec le Moyen-Orient ou vers l'Est avec l'Asie du Sud
- Ses diversités géographique, climatique, culturelle, linguistique, en ressources naturelles et au niveau des tissus économiques rendent ses territoires plus dynamiques que ceux d'autres pays émergents



UNE DÉMOGRAPHIE RICHE

- L'Inde compte 1,34 milliard d'habitants soit 17,5 % de la population mondiale. Elle est le deuxième pays le plus peuplé au monde après la Chine et devrait devenir le plus peuplé vers 2025
- 34 % de la population est urbaine



VERS UNE NUMÉRISATION PROGRESSIVE

- Les paiements par cartes bancaires affichent des chiffres record
- Les initiatives E-gouvernance dans plusieurs services administratifs d'état sont marquantes
- 1,17 milliard de connexions de téléphonie. En 2019, la consommation mensuelle de datas par utilisateur a été de 9.06 Go



UNE AMÉLIORATION DES INFRASTRUCTURES

- Les infrastructures routières et portuaires sont robustes avec une réelle ambition de modernisation
- L'Inde compte 7 350 gares et le réseau ferroviaire a une capacité quotidienne de 21 millions de passagers et une capacité annuelle de fret d'un milliard de tonnes
- En janvier 2020, ce sont 12,78 millions de passagers transportés sur les vols intérieurs par 17 compagnies aériennes
- Une puissance totale installée d'énergie de 370 106 MW dont 6 780 MW en énergie nucléaire



UNE POLITIQUE D'OUVERTURE ÉCONOMIQUE

- L'ouverture graduelle de l'économie depuis 1995 attire les investisseurs étrangers souhaitant créer de la valeur ajoutée sur le marché local en faveur de la société indienne et fournir un accès au crédit et à l'emploi
- La récente campagne « *Make in India* » fait appel aux investisseurs étrangers pour qu'ils investissent dans le secteur manufacturier indien, ce qui constitue une difficulté sur d'autres marchés asiatiques



UNE POPULATION QUALIFIÉE ET DE PLUS EN PLUS OUVERTE À L'INTERNATIONAL

- La diaspora indienne est très répandue au Moyen-Orient, en Afrique, à Singapour, en Grande-Bretagne et aux Etats-Unis. Une population qui garde les liens avec ses origines et qui contribue à son développement par le biais des investissements, entrepreneuriat et affaires bilatérales, apport en technologies, éducation et recherche ainsi que les réseaux socioculturels
- Pays comptant le plus grand nombre de jeunes anglophones qualifiés



UNE BANCARISATION GRADUELLE

- Le paysage économique rural est en train de changer avec un accès croissant aux réseaux bancaire et postal
- L'inclusion bancaire prioritaire en milieu rural augmente le niveau d'épargne et de discipline économique au sein des foyers ruraux. Une trentaine de banques nationalisées participe largement à la couverture bancaire de ces foyers
- Les versements en provenance du secteur social et des subventions se font par voie bancaire

LES PRINCIPALES FORMES DE STRUCTURES JURIDIQUES EN INDE

STRUCTURES TEMPORAIRES AUX ACTIVITÉS RESTREINTES

« Liaison office » (bureau de liaison)

Activités restreintes : il sert à représenter et/ou promouvoir sa maison mère. Renouvellement obligatoire tous les 3 ans. Aucun revenu lié à une production de biens ou de services localement n'est possible.

« Project office »

Structure dédiée à un projet spécifique et temporaire par nature. Elle est mandatée par une entité indienne et financée sous conditions spécifiques. La maison mère sera chargée de financer le « Project Office ».

« Branch office » (succursale)

Il s'agit d'une extension de la maison mère assujettie au contrôle de change. Renouvellement obligatoire tous les 3 ans. Activités restreintes au négoce, import-export et prestations sans fabrication ni vente au détail.

Fiscalité spécifique moins intéressante.

LA FILIALE : LES STRUCTURES CAPITALISTIQUES

Limited Company

Structure cotée ou non, avec un minimum de 7 actionnaires personnes morales ou physiques, locaux et/ou étrangers

Capital minimum : 100 000 roupies

Board composé de 3 à 12 directeurs

Peut être utilisée pour la constitution d'une JV

Private Limited Company

La plus adaptée pour créer les filiales majoritairement détenues par des investisseurs étrangers. Similaire à la SARL française.

De 1 (si « One Person Company ») à 200 actionnaires

Capital minimum : 100 000 roupies

2 directeurs en permanence dont 1 « local » (indien ou étranger résident +180 j en Inde)

Peut être utilisée pour la constitution d'une JV

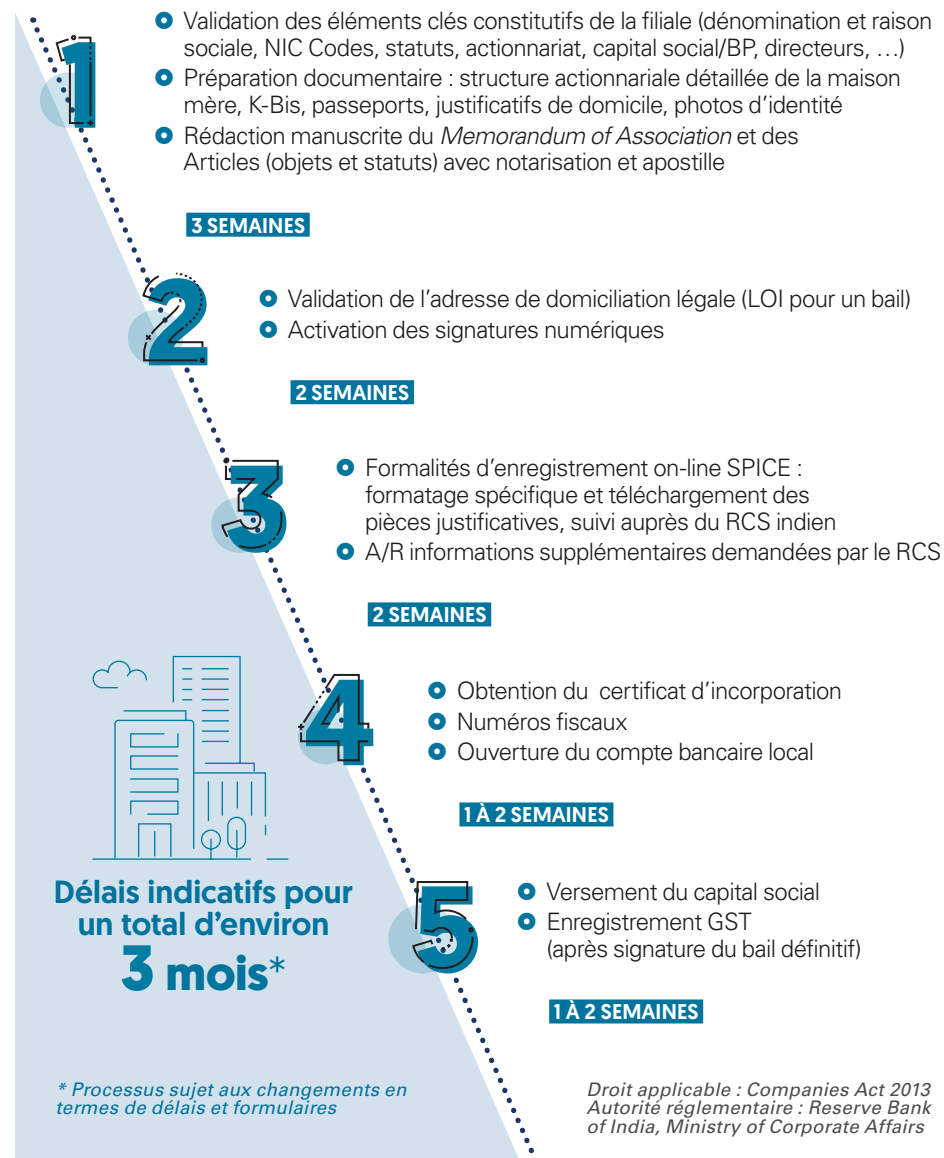
Limited Liability Partnership

Peu utilisée par les investisseurs étrangers même si elle peut accueillir des investissements directs étrangers sous conditions

Appelée « Firm », elle se constitue avec 2 associés minimum et sera utilisée pour les affaires familiales, cabinets de professions libérales, etc.

Source : Pramex International

LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UNE FILIALE / PRIVATE LIMITED COMPANY EN INDE



LA GESTION D'UNE FILIALE EN INDE

APERÇU D'UN CALENDRIER DE GESTION CLASSIQUE D'UNE STRUCTURE JURIDIQUE EN INDE

Fréquence	Comptable - Fiscal	DRH - Paie	Gouvernance
Mensuelle	- Tenue comptable - Versement des retenues à la source - Déclaration GST : ventes et achats	- Fiche de paie - Calcul et retenue d'impôts à la source puis versement - Versement des contributions	- Tenue de divers registres - PV d'assemblées du directoire - Notifier les changements d'administrateurs, siège, prêts hypothéqués au RCS indien
Trimestrielle	Réconciliation des retenues à la source	Réconciliation des retenues à la source des impôts sur salaires versés	
Annuelle	- Audit annuel des filiales et succursales - Déclarations fiscales annuelles et prix de transfert - Attestation de conformité pour les bureaux de liaison	Remise des certificats aux employés de rétention d'impôt à la source	- AG et adoption des comptes - Déclaration annuelle d'audit et conformité certifiés : - par les filiales au RCS - par les bureaux de liaison au RCS et à la banque centrale

ESTIMATIONS DES DÉPENSES LIÉES À LA GESTION D'UNE STRUCTURE

Données en euro (€)			
Coût moyen annuel m² bureau	526	182	↘ -65%
Salaire moyen brut annuel Directeur Commercial	105 000	13 796	↘ -87%
Salaire horaire minimum brut légal	10,15	0,53	↘ -95%
Menu Fastfood	9	3,9	↘ -57%
Coût abonnement mensuel transport en commun	75	5	↘ -93%
Forfait mensuel internet 10Mbps	27	11	↘ -59%
Tarif local mobile 1mn prépayé	0,23	0,01	↘ -96%
Loyer mensuel (3 pièces en centre-ville)	2655	1 604	↘ -40%

Au 11.01.2021 : 1 INR = 0,01 EUR

Sources : Robert Walters - Salary survey 2020
Le coût de l'Expatrié - Banque Populaire

LES DIFFÉRENCES ENTRE LA FRANCE ET L'INDE

DROIT FISCAL

Taxation Directe

L'année fiscale indienne s'étend du 1^{er} avril au 31 mars.

Différents profils de personnes imposables sont classés par la fiscalité indienne :

- 1. Resident Individual : Individuals, HUF (Hindu undivided family), Seniors, Super-Seniors
- 2. Non-Resident Indian
- 3. Résident / domestic Companies (y compris des filiales de droit indien)
- 4. Foreign Companies (notamment les succursales)

Impôt sur le revenu salarial prélevé par l'employeur à la source

Revenu imposable (INR)	Impôt
à partir de 1 500 000 et +	30%
de 1 250 001 à 1 500 000	25%
de 1 000 001 à 1 250 000	20%
de 750 001 à 1 000 000	15%
de 500 001 à 750 000	10%
de 250 001 à 500 000	5%

Mode opératoire de calcul et versement :

- Retenue à la source : la *Tax Deducted at Source* (TDS) est appliquée par l'employeur selon le barème de revenu salarial et selon les justificatifs de l'épargne exonérables et dépenses liées à la protection sociale et santé obtenues auprès des employés.
- Pour l'année 2020-21, une option de barème ancien avec les exonérations sur la base des déclarations et justificatifs par employé est en fonction des barèmes présentés ci-contre.
- Le prélèvement de l'impôt et le versement se font chaque mois et l'employeur doit fournir à l'employé, à la fin de l'année fiscale, une attestation téléchargée.

Impôt sur les sociétés



Société ayant opté pour la section 115BA
Société établie après le 1^{er} mars 2016 et répondant aux conditions d'activité de production seule et de déduction de revenus



Société ayant opté pour la section 115BAA
Une société de droit indien sera imposée à 22 % à partir de l'année 2019-20 après avoir rempli certains critères de déduction de revenus



Société ayant opté pour la section 115BAB
Société de droit indien établie après le 1^{er} octobre 2019 ayant démarré la production avant le 31 mars 2023 et d'autres critères : seulement une activité de fabrication



Société ayant un CA de INR 400 Crore* l'année précédente ou n'ayant pas opté pour l'une des 3 premières options



Société étrangère (succursale) ou non résidente

- + Surcharge calculée sur les impôts de base

Société	Si revenu entre INR 1-10 Crore*	Si revenu > INR 10 Crore*
Société de droit indien	7%	12%
Société étrangère, succursale	2%	5%

- + Health and Education cess : taxe supplémentaire calculée sur les impôts de base à hauteur de 4 % du montant des impôts

* INR 1 Crore = INR 10 000 000

LES SPÉCIFICITÉS SOCIOCULTURELLES

COMPORTEMENT DANS LES AFFAIRES



La gamelle « dabba » est apportée par les salariés ou leur est livrée. Le repas est pris dans son cercle hiérarchique au réfectoire



En l'absence de discipline, les conversations téléphoniques personnelles sont très courantes au sein des open space.

Pour assurer la crédibilité et le sérieux de l'entreprise, un contact avec le Manager Pays et des dispositifs tels qu'intranet, des repas d'équipe, des groupes sur les réseaux sociaux sont les bienvenus



L'esprit festif lors des fêtes est très perceptible au travail

FACTEURS DE NIVEAUX DE SALAIRES

Echelles salariales systématiquement basées sur les allocations et indexées sur l'inflation dans le secteur public

- Ancienneté
- Stagnation de grade
- Mutation
- Evolution de poste
- Qualification
- Castes / Quotas

Structure CTC (*Cost To Company*) et grades dans le secteur privé

- Fidélité
- Qualification
- Variables / Objectifs
- Expériences
- Evolution de poste
- Evaluation



Les membres de la famille des expatriés doivent détenir un visa « Emploi » obtenu dans le pays d'origine pour travailler en Inde. Tout séjour de plus de 180 jours nécessite l'obtention d'un titre de séjour sur place sous 14 jours. Les e-visas indiens permettent les visites « affaires » et « tourisme » avec fréquence déterminée.

HORAIRES DE TRAVAIL

48

Heures par semaine de 6 jours selon le *Factories Act*.

Le jour de congé hebdomadaire n'est pas forcément un dimanche pour les ouvriers. Les multinationales et les grandes sociétés privées ont un week-end de 2 jours.

Les banques travaillent le samedi matin en plus des 5 autres jours de la semaine.

Les fonctionnaires ont 2 week-end sur 4 avec les samedis ouverts.

21

Jours de congés payés par an maximum.

Vastes différences entre les secteurs public, privé et bancaire

9

Jours fériés festifs dans l'année,

mais ils varient selon les Etats

CODE DU TRAVAIL



Il n'existe pas de Code du travail comparable au code français.

Contributions au *Provident Fund* – Retraite obligatoire à partir de 20 employés, adhésion volontaire possible également. Assurances « mission de déplacement » obligatoires pour les visas. Une assurance privée médicale souscrite par l'employeur est perçue comme un plus



L'essentiel de la protection des salariés découle du statut du travailleur et des conventions de branche



Syndicat (*Trade Union*) :

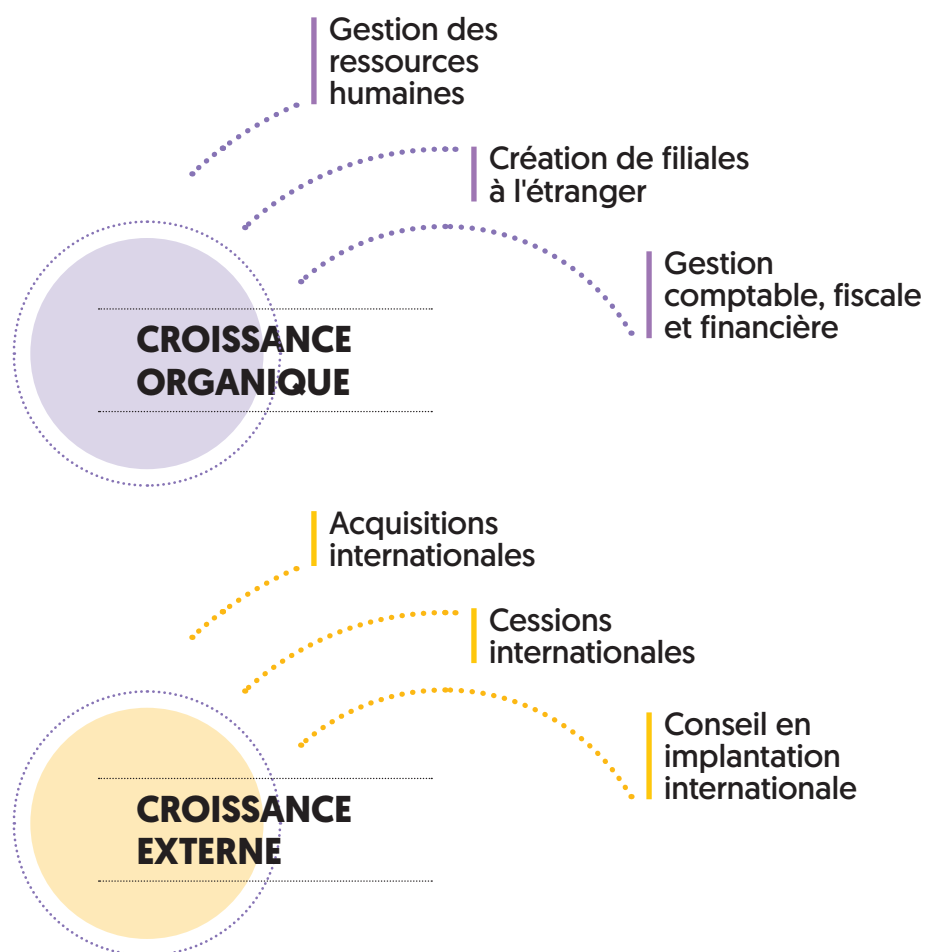
Un syndicat peut être formé au sein d'une société seulement si au minimum 10 % de l'effectif total (ou 7 employés) sont adhérents et si l'autorité locale est avertie

Protection des femmes contre le harcèlement sur le lieu de travail : la loi *Sexual Harassment of Women at Workplace Act* de 2013 oblige les sociétés ayant un effectif de 10 personnes et plus à former un comité interne présidé par une employée et constitué de 4 employés (2 hommes et 2 femmes) et d'un membre d'une ONG rompu à ces problématiques

NOTRE OFFRE DE SERVICES

LE SPÉCIALISTE DE L'IMPLANTATION INTERNATIONALE

N°1 EN GESTION DE FILIALES ÉTRANGÈRES POUR
LES START-UP, PME ET ETI FRANÇAISES



Le spécialiste de l'implantation

Nous gérons plus de **800 filiales de sociétés françaises à l'étranger**.



La multiculturalité

Des experts multiculturels dotés d'une parfaite compréhension de l'environnement français et des spécificités locales.



Votre partenaire à l'international

Nous vous accompagnons en Europe, aux Etats-Unis, au Brésil, en Asie et au Maghreb.

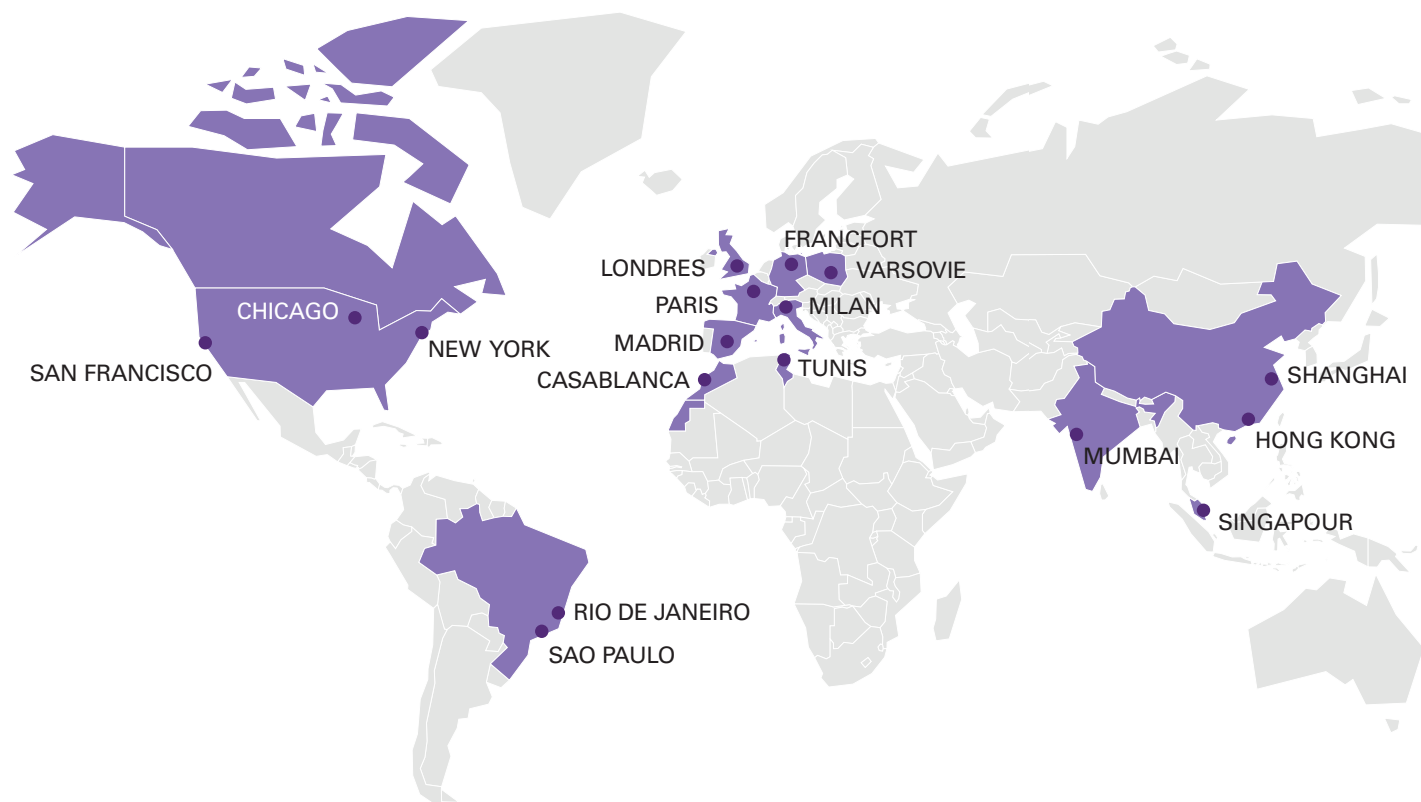


Un point d'entrée unique

Pour vous accompagner dans la gestion administrative de votre filiale (comptabilité, fiscalité, RH, reporting, assurance, etc.).

QUI SOMMES-NOUS ?

LE LEADER FRANÇAIS DU CONSEIL EN IMPLANTATION INTERNATIONALE



π PRAMEX
INTERNATIONAL

+1 000

entreprises accompagnées
chaque année

13

pays

17

bureaux

130

professionnels biculturels dans
le monde

Filiale du  **GROUPE BPCE**, groupe bancaire coopératif et d'assurance présent dans plus de 40 pays et 2^{ème} acteur bancaire en France.

NOS RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

BANQUE POPULAIRE 

 **CAISSE D'ÉPARGNE**

BANQUE PALATINE 

Parce qu'une implantation internationale
ne s'improvise pas



Contact Inde

66 C Mittal Court
Nariman Point
400021 Mumbai
+91 98 20 02 48 81

www.pramex.com

Avertissement

© 2021 Pramex International. Tous droits réservés. Ce document demeure la propriété de Pramex International. Toute reproduction, traduction ou adaptation, qu'elle soit intégrale ou partielle, quel qu'en soit le procédé, le support ou le média, est strictement interdite sans autorisation de Pramex International. Pramex International décline toute responsabilité concernant les informations économiques contenues dans le présent ouvrage et ne saurait être tenu pour responsable d'une quelconque décision prise sur la base de ces informations. Les seules garanties relatives aux prestations de Pramex International sont celles qui, le cas échéant, sont expressément prévues dans les déclarations de responsabilité jointes aux prestations. Rien dans le présent document ne saurait être interprété comme créant une garantie supplémentaire.