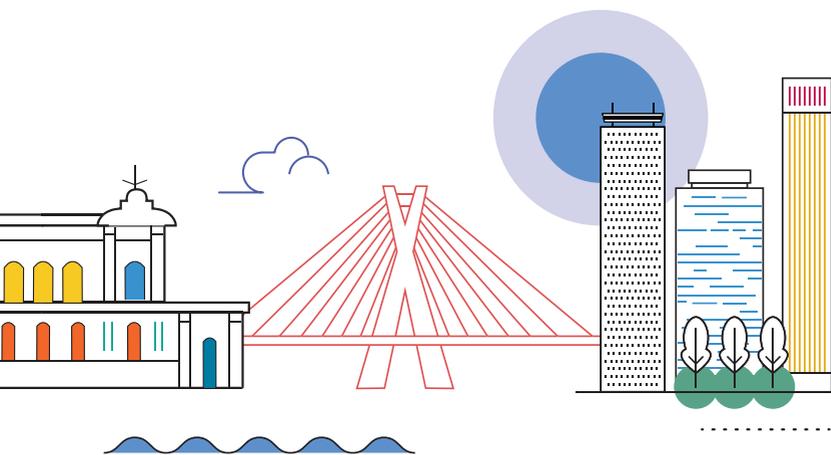


DOING BUSINESS GUIDE

S'IMPLANTER AU BRÉSIL : POURQUOI ET COMMENT ?



Date d'édition : janvier 2021



LE MOT D'INTRODUCTION

Le Brésil, véritable moteur économique de l'Amérique Latine, représente un vaste marché de consommation intérieure avec ses 210 millions d'habitants. Les besoins du pays sont immenses dans de nombreux domaines : infrastructures, éducation, santé..., stimulés par une politique d'ouverture aux investissements étrangers au travers de privatisations depuis l'arrivée d'un gouvernement très favorable à l'initiative privée.

Le Brésil est à la fois une terre de défis et d'opportunités pour les entreprises qui sauront s'y adapter : il faudra pour cela tenir compte de la complexité et des spécificités locales en matière juridique, administrative, fiscale ou encore de ressources humaines qu'il conviendra d'appréhender dès le début afin d'envisager une implantation maîtrisée et réussie.

Ce guide a pour objet de vous apporter un premier éclairage sur les règles et pratiques des affaires au Brésil : nous restons à votre disposition pour aborder plus en détail vos projets d'implantation.



En attendant,
bonne lecture !

Maristela Bischof
Branch Manager Brésil
maristela.bischof@pramex.com

SOMMAIRE

Baromètre des IDE français au Brésil	4
Les 5 premières questions à se poser pour bien se préparer	5
Le Brésil en quelques chiffres	6
10 bonnes raisons de s'implanter au Brésil	8
Les principales formes de structures juridiques au Brésil	12
La gestion d'une filiale au Brésil	14
Les différences entre la France et le Brésil	16
Les spécificités socioculturelles	18
Notre offre de services	20
Qui sommes-nous ?	22

BAROMÈTRE DES IDE FRANÇAIS AU BRÉSIL

1^{ère}

Destination des investissements français en Amérique Latine

9^{ème}

Destination mondiale pour les IDE en 2019 (72 Mds de dollars) et le premier en Amérique Latine et Caraïbe

900

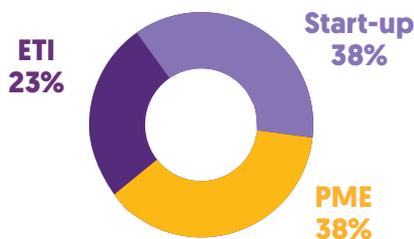
Le nombre d'entreprises françaises présentes au Brésil dont 69 % par création de filiale

\$640 Mds

Le stock d'IDE à fin 2019



PME et Start-up sont à l'initiative de la majorité des créations de filiales au Brésil.



Création de filiales au Brésil par type d'entreprises françaises (2019)

Plus de la moitié des entreprises s'implantant provient des secteurs des Technologies informatiques et des Télécommunications :



Implantations par secteur (2019)

LES 5 PREMIÈRES QUESTIONS À SE POSER POUR BIEN SE PRÉPARER

Ma société est-elle prête pour s'installer au Brésil ?

Pour s'attaquer à ce vaste marché prometteur et dynamique, il est nécessaire de bien se préparer et d'être prêt à adapter son offre au marché local. Bien que culturellement plus proche de l'Europe que des autres BRICS, il est indispensable de tout repenser pour bien se positionner sur les aspects prix, produits, canaux de distribution et communication.

Où s'installer ?

La ville de São Paulo est sans aucun doute une bonne option. Rio de Janeiro, capitale culturelle, est le deuxième pôle économique du pays. Vient ensuite Belo Horizonte, la région Sud, attractive par sa culture du travail plus européenne et ses facilités portuaires. Enfin, Manaus, capitale de l'Amazonie, bien que très excentrée, est une option à considérer car il s'agit d'une zone franche.

Quelle équipe mettre en place ?

Pour réussir une implantation au Brésil, il est très important de s'appuyer sur une direction et une équipe commerciale locales qui connaissent bien le marché, le contact et la confiance étant déterminants pour conclure des affaires. Il faut également garder à l'esprit que les ressources humaines locales sont moins généralistes et parlent peu les langues étrangères ; il est donc nécessaire de bien spécialiser chaque profil et n'exiger la maîtrise de l'anglais ou du français que pour les postes de direction.

Quels délais pour monter quelle structure sur place ?

La structure la plus fréquente est la Ltda pour sa relative rapidité et simplicité. On peut la créer avec un seul associé et sans capital social minimum. Pour une entreprise de services, il faut compter un délai de 30 à 60 jours, pour une entreprise vendant des marchandises, 60 à 90 jours. L'ouverture d'un compte bancaire local nécessite 30 jours.

Quelles sont les obligations comptables, sociales et fiscales ?

Le Brésil se caractérise par un grand nombre de règles locales parfois complexes, notamment en matière fiscale. Les processus sont assez techniques et bureaucratiques avec, pour avantage, une meilleure traçabilité de l'activité qui se fait en ligne dans les différents systèmes d'informations du gouvernement. Seules les entreprises cotées ont l'obligation d'un audit comptable annuel. Les comptes sont obligatoirement tenus en portugais et en Real Brésilien (BRL).

Contacts Pramex Brésil



Pramex Rio de Janeiro
Avenida Marechal Câmara, 160
Centro - Sala 1536
20020-080 Rio de Janeiro
(+55 21) 3717-1100

Pramex São Paulo
Rua Amauri 116 - Jardim Europa
01448-000 - São Paulo- SP

LE BRÉSIL EN QUELQUES CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS



1^{er}

Marché commercial
de la France en Amérique
Latine

8^{ème}

Economie
mondiale

+1.1%

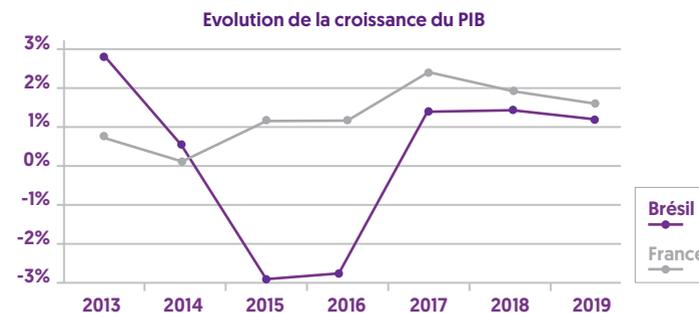
Croissance du PIB
en 2019

50 M US\$

D'IDE entrants,
soit le 6^{ème} pays
au classement mondial

2019		
Rang du pays (PIB)	7	9
PIB (en Md\$)	2 778	1 840
Croissance du PIB en (%)	1,5	1,1
Population (en M)	67	211
Risque souverain Standard & Poor's	AA	BB-
Facilité de faire des affaires [1 – 189]	32	124

Source : Banque Mondiale



LES POINTS FORTS

- Marché de consommateurs important
- Population active croissante
- Économie diversifiée
- Attractif pour les IDE
- Ressources minérales et agricoles variées et abondantes
- Industrie manufacturière de pointe : automobile, aéronautique, chimie, ingénierie pétrolière, pharmacie

10 BONNES RAISONS DE S'IMPLANTER AU BRÉSIL

1

UN MARCHÉ INTERNE FORT

- 212 millions de consommateurs potentiels
- Classe moyenne : 50 % de la population
- Une économie fortement appuyée sur la consommation des ménages
- Développement du crédit permettant à la nouvelle classe moyenne de consommer (électro-ménager, voitures, logements, etc.)

3

PLUSIEURS SECTEURS PORTEURS EN 2019

- Extraction minière : + 39 %
- Mode : + 1,8 %
- Agrobusiness : +3,8 %
- E-commerce : +12 %
- Luxe : +26 % (entre 2013 et 2018)
- TI : +6,4 %
- Energies renouvelables :
 - Solaire : + 92 %
 - Eolien : + 15,5 %

2

PROXIMITÉ AVEC LA FRANCE

- Le Brésil est l'unique pays occidental des BRICS à avoir une culture latine fortement influencée par la France dans certains domaines
- Les affaires avec des partenaires français sont en général bien perçues car la France représente pour les Brésiliens une origine de produits et services de qualité et fiables

4

UNE PLATEFORME POUR L'AMÉRIQUE LATINE

- Le Brésil est la principale économie de l'Amérique du Sud et chef de file du Mercosul (Argentine, Paraguay, Uruguay et Brésil)
- Le Brésil est un important partenaire commercial de l'Argentine, et l'Argentine le troisième plus grand partenaire commercial du Brésil
- La côte brésilienne dispose d'une multitude de ports du Nord au Sud et la Zone Franche de Manaus est une plateforme d'exportation importante vers l'Amérique du Nord et les Caraïbes

5

UN SECTEUR BANCAIRE SOLIDE

- Les institutions financières brésiliennes possèdent des actifs sains et sont traditionnellement très prudentes
- Le Programme de Stimulation à la Restructuration et au Renforcement du Système Financier National (PROER), implanté entre 1995 et 2000 est considéré comme l'un des meilleurs plans de restructuration bancaire au monde
- La Banque Centrale maintient la supervision du système financier

6

UN PAYS CONNECTÉ

- En 2019, 75 % de la population dont 99 % accèdent à internet via un téléphone mobile et 97 % utilisent Whatsapp
- Deuxième plus grand nombre d'utilisateurs quotidiens de Facebook dans le monde
- Boom du E-commerce avec une croissance annuelle à deux chiffres

8

NOUVEAU STATUT AU NIVEAU INTERNATIONAL

- Les années 2010 ont permis au Brésil de se mettre en avant sur la scène mondiale :
 - Journée Mondiale de la Jeunesse en 2013
 - Coupe du Monde de Football en 2014
 - Jeux Olympiques de Rio de Janeiro en 2016

10

DES INSTITUTIONS SOLIDES

- Les manifestations de juin 2013 contre la vie chère et les carences des systèmes éducatif et de la santé et l'instauration de l'opération « *Lava Jato* » ou « scandale Petrobras » en mars 2014 démontrent la volonté de la société civile brésilienne à opérer de profonds changements
- Ces événements prouvent également la solidité des institutions brésieliennes

7

IMPORTANTES RESSOURCES NATURELLES

- La plus grande frontière agricole du monde à savoir 355 millions d'hectares de terres arables, dont seulement 20 % sont utilisés pour les plantations
- 1^{er} exportateur de café, poulet et viande
- 2^{ème} producteur de soja
- 5^{ème} producteur de coton et caoutchouc
- 44 % de la superficie du Brésil (8,5 M km²) recouverts par la forêt amazonienne
- Position majeure dans les exportations mondiales agricole et animale
- Climat permettant 2 récoltes par an
- 34 % de la production mondiale de bioéthanol
- Grandes ressources pétrolières
- Exploitation de plus de 60 types de minerais

9

DE NOUVEAUX MARCHÉS À DÉVELOPPER

- Le Brésil est un pays jeune, de nombreux marchés saturés en Europe et aux États-Unis sont encore inexistant au Brésil en raison du rattrapage qu'effectue le pays en termes de services, technologies et infrastructures
- Plusieurs marchés se développent au Brésil, comme par exemple :
 - les ventes de compléments alimentaires
 - les énergies nouvelles
 - les « *academias* » (salles de sport)
 - la location de matériel de construction
 - le marché de l'e-learning
 - le marché bio

LES PRINCIPALES FORMES DE STRUCTURES JURIDIQUES AU BRÉSIL

BUREAU DE REPRÉSENTATION

Peu utilisée

- + Formalités de création légères
- + Ni comptabilité ni IS
- ⚠ Pas d'activité commerciale autorisée

SUCCESSALE

Gestion administrative similaire à la filiale mais peu utilisée sauf dans le cas des banques

- + Appropriée pour les entités bancaires
- ⚠ Pas d'avantages fiscaux intéressants vis-à-vis d'une société

SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE

Forme juridique utilisée par la plupart des PME

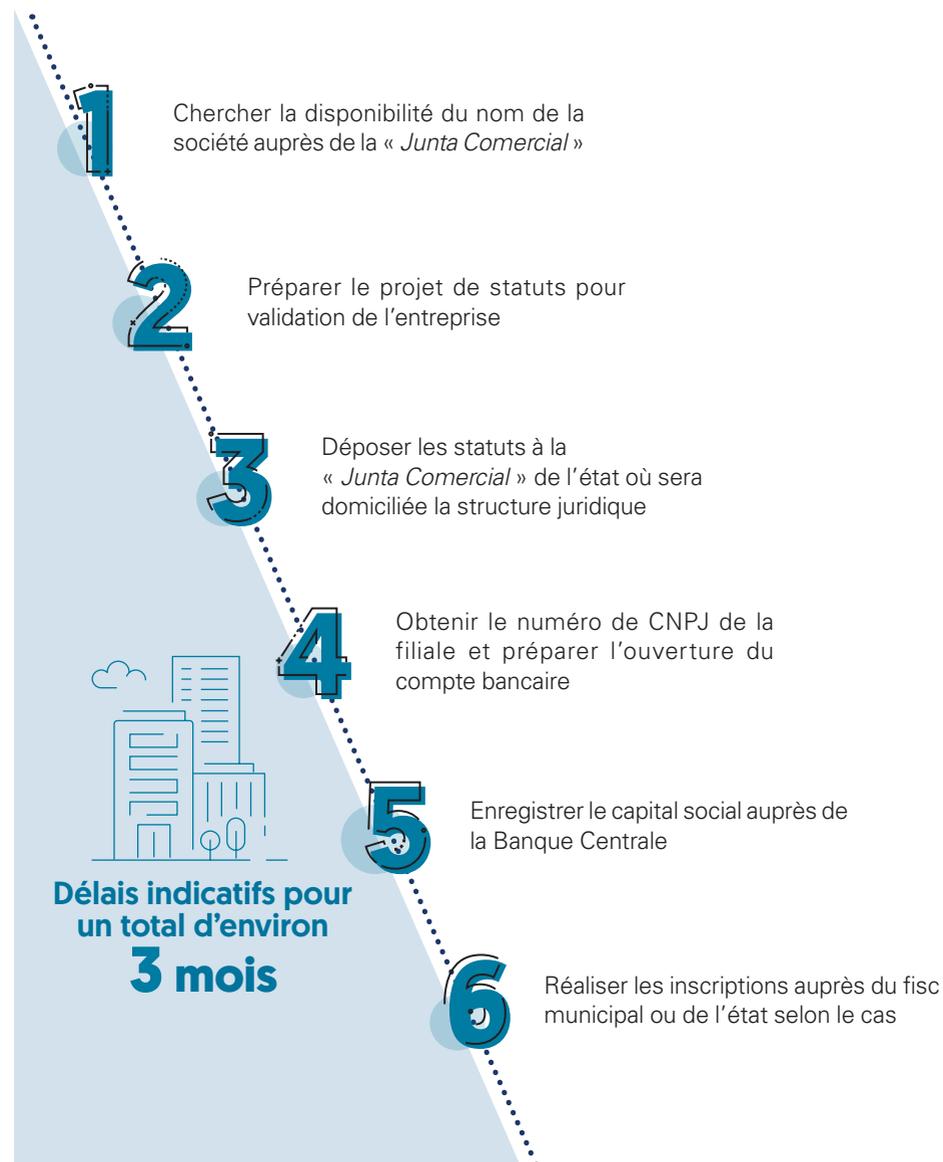
- + Apport en capital social, pas de minimum
- + Responsabilité limitée offrant une protection relative

SOCIÉTÉ ANONYME

Utilisée surtout pour les grandes entreprises

- + Gage de crédibilité pour les banques et partenaires
- ⚠ Apport en capital de 60 000 € minimum et coût plus élevé que pour la SL

LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UNE SOCIÉTÉ AU BRÉSIL



LA GESTION D'UNE FILIALE AU BRÉSIL

PRINCIPALES DÉCLARATIONS OBLIGATOIRES

Déclarations fédérales	Récurrance	
DCTF	Mensuelle	Déclaration de tous les impôts de la société et société tiers retenues
SPED CONTRIBUIÇÕES	Mensuelle	Déclaration des taxes sur le CA (PIS, COFINS)
EFD REINF	Mensuelle	Déclaration des charges sociales retenues à la source
DIRF	Annuelle	Déclaration des impôts retenus à la source de personne morale et personne physique
SPED ECF	Annuelle	Liasse fiscale
SPEC ECD	Annuelle	Transition de la comptabilité (Grand Livre, Balance et Bilan)

Déclarations au niveau de l'Etat	Récurrance	
SPED ICMS	Mensuelle	Déclaration des achats et ventes de marchandises CIAP et contrôle de stock
ICMS (selon les états)	Mensuelle	Déclaration de tous les débits et crédits ICMS
DUB ICMS - RJ	Semestrielle	Déclaration des bénéfices fiscaux pour l'état de Rio
DECLAN IPM - RJ	Annuelle	Déclaration de la facturation totale de l'année avec le détail de l'ICMS pour l'état de Rio

Déclarations sociales	Récurrance	
E-Social	Mensuelle	Déclaration de la paie en ligne
GFIP / DCTFWEB	Mensuelle	Déclaration des charges sociales
RAIS	Annuelle	Déclaration sociales

ESTIMATIONS DES DÉPENSES LIÉES À LA GESTION D'UNE STRUCTURE

Données en euro (€)			
Coût moyen annuel m ² bureau	526	75	↘ -86%
Salaire moyen brut annuel Directeur Commercial	105 000	86 292	↘ -18%
Salaire horaire minimum brut légal	10,15	0,7	↘ -93%
Menu Fastfood	9	6,8	↘ -24%
Coût abonnement mensuel transport en commun	75	44	↘ -41%
Forfait mensuel internet 10Mbps	27	29	↗ 7%
Tarif local mobile 1mn prépayé	0,23	0,36	↗ 57%
Loyer mensuel (3 pièces en centre-ville)	2 655	850	↘ -68%

Au 11.01.2021 : 1 BRL = 0,15 EUR

Sources : Robert Walters - Salary survey 2020
Le coût de l'Expatrié - Banque Populaire

LES DIFFÉRENCES ENTRE LA FRANCE ET LE BRÉSIL

DROIT SOCIAL



Charges		
Charges patronales	35% à 45%	38,7%
Charges salariales	20%	11%
Durée légale du travail par semaine	35 H	44 H
Congés payés en jours	30	30

2 types de licenciement au Brésil

- Licenciement disciplinaire
- Licenciement sans cause réelle et sérieuse

Licenciement sans cause réelle et sérieuse : ce type de licenciement implique le paiement d'indemnités supplémentaires de 40 % du montant payé au FGTS pendant la durée de travail du salarié dans l'entreprise.

DROIT FISCAL

Impôt sur le revenu (IRPF)

Revenu imposable	Impôt	
Jusqu'à R\$ 1903,98		0%
Jusqu'à R\$ 2 865,65		7,5%
Jusqu'à R\$ 3 751,05		15%
Jusqu'à R\$ 4 664,68		22,5%
Au-delà de R\$ 4 664,68		27,5%

Impôt sur les sociétés (IS)

- "Lucro Real"* (Bénéfice réel)

IRPJ additionnel de 10 % lorsque la base de calcul dépasse R\$ 20 000 mensuels



* Système d'imposition similaire à la France

- "Lucro Presumido" (Bénéfice présumé)

Selon l'activité de l'entreprise, sera fixée une base présumée de calcul de l'imposition. Pour les entreprises de services, elle sera de 32 % sur la facturation. Pour les entreprises commerciales, elle sera de 8 % sur la facturation.

LES SPÉCIFICITÉS SOCIOCULTURELLES

COMPORTEMENT DANS LES AFFAIRES



Les Brésiliens utilisent un style de langage corporel plus animé et des gestes expressifs



Les Brésiliens préfèrent toujours le contact face-à-face plutôt que la communication par écrit ou par téléphone



Les Brésiliens apprécient beaucoup la cordialité et l'informalité dans les relations professionnelles



Les relations jouent un rôle très important pour les Brésiliens au niveau tant des relations professionnelles que personnelles

PARTICULARITES PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES

15 Minutes de repos toutes les 4 h de travail

64 Jours de délai moyen des règlements fournisseurs



Dans le cas des Société à Responsabilité Limitée (Ltda), les administrateurs (gérants) qui sont des agents à qui les actionnaires délèguent la gestion quotidienne, doivent être soit Brésiliens soit étrangers avec un visa de résident permanent *Registro Nacional de Estrangeiros* (RNE).

CODE DU TRAVAIL

30

Jours consécutifs de congés payés par an

11

Jours fériés ouvrés dans l'année



Le Code du Travail ou *Consolidação das Leis do Trabalho* (CLT) est comparable au code français

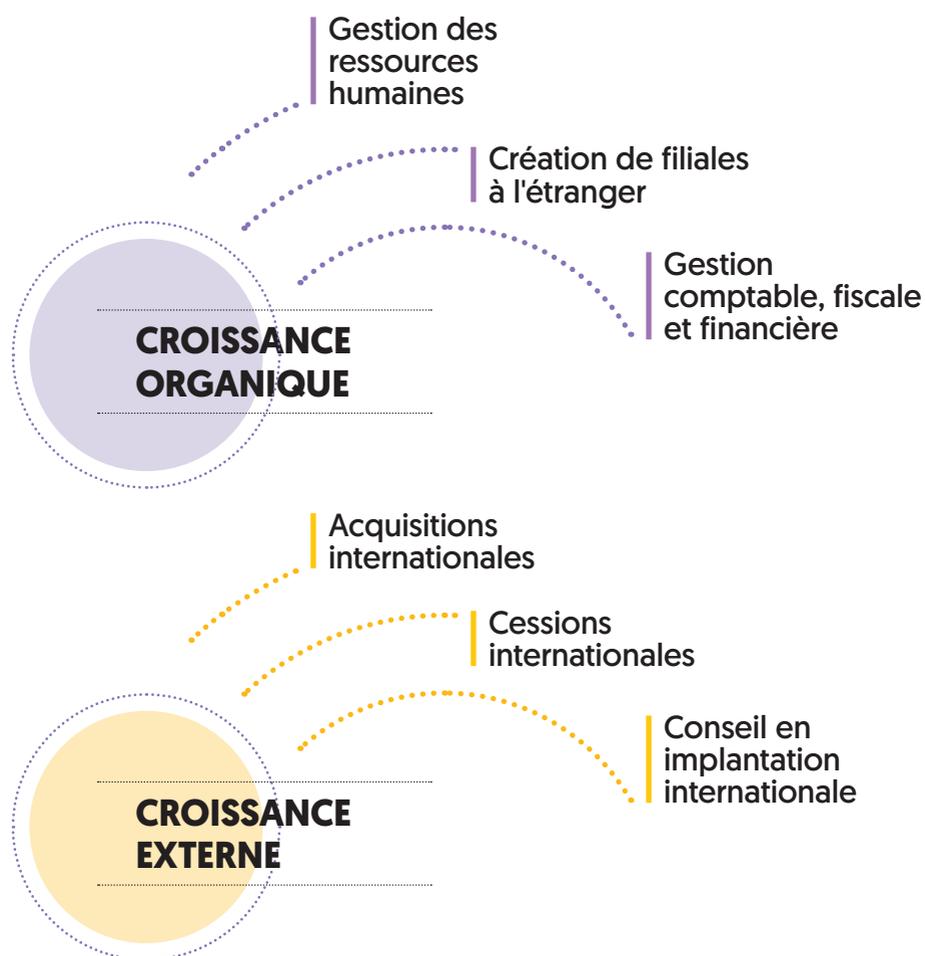


L'essentiel de la protection des salariés découle du statut du travailleur et des conventions de branche

NOTRE OFFRE DE SERVICES

LE SPÉCIALISTE DE L'IMPLANTATION INTERNATIONALE

N°1 EN GESTION DE FILIALES ÉTRANGÈRES POUR LES START-UP, PME ET ETI FRANÇAISES



Le spécialiste de l'implantation

Nous gérons plus de **800 filiales de sociétés françaises à l'étranger.**



La multiculturalité

Des experts multiculturels dotés d'une parfaite compréhension de l'environnement français et des spécificités locales.



Votre partenaire à l'international

Nous vous accompagnons en **Europe, aux Etats-Unis, au Brésil, en Asie et au Maghreb.**

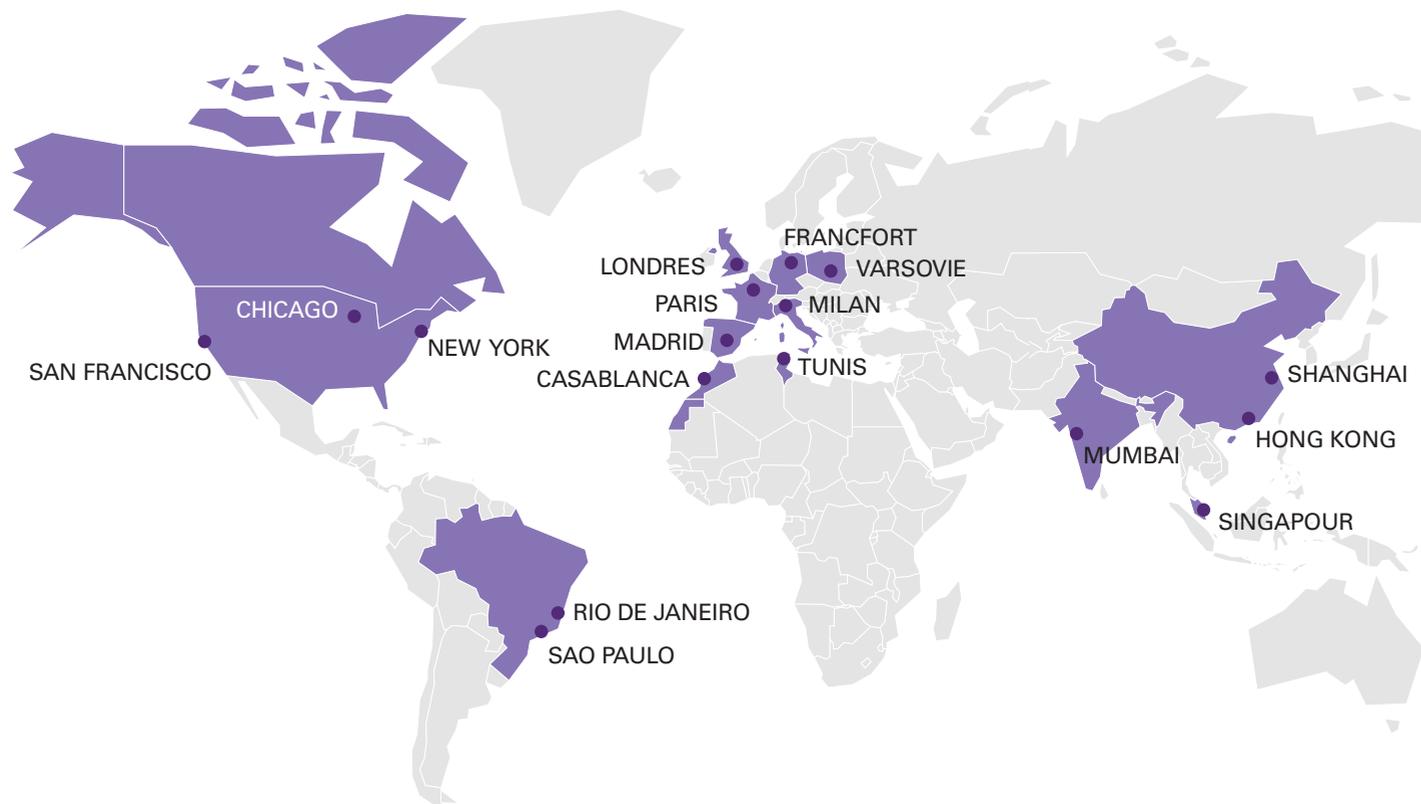


Un point d'entrée unique

Pour vous accompagner dans la gestion administrative de votre filiale (comptabilité, fiscalité, RH, reporting, assurance, etc.).

QUI SOMMES-NOUS ?

LE LEADER FRANÇAIS DU CONSEIL EN IMPLANTATION INTERNATIONALE



π PRAMEX INTERNATIONAL

+1 000
entreprises accompagnées
chaque année

13
pays

17
bureaux

130
professionnels biculturels dans
le monde

Filiale du  **GROUPE BPCE**, groupe bancaire coopératif et d'assurance présent dans plus de 40 pays et 2^{ème} acteur bancaire en France.

NOS RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

BANQUE POPULAIRE 

 **CAISSE D'ÉPARGNE**

BANQUE PALATINE 

Parce qu'une implantation internationale
ne s'improvise pas





**Contacts
Brésil**

Rio de Janeiro Avenida Marechal Câmara, 160 Centro - Sala 1536 20020-080 Rio de Janeiro	São Paulo Rua Amauri 116 - Jardim Europa 01448-000 - São Paulo- SP (+55 21) 3717-1100
---	---

www.pramex.com

Avertissement

© 2021 Pramex International. Tous droits réservés. Ce document demeure la propriété de Pramex International. Toute reproduction, traduction ou adaptation, qu'elle soit intégrale ou partielle, quel qu'en soit le procédé, le support ou le média, est strictement interdite sans autorisation de Pramex International. Pramex International décline toute responsabilité concernant les informations économiques contenues dans le présent ouvrage et ne saurait être tenu pour responsable d'une quelconque décision prise sur la base de ces informations. Les seules garanties relatives aux prestations de Pramex International sont celles qui, le cas échéant, sont expressément prévues dans les déclarations de responsabilité jointes aux prestations. Rien dans le présent document ne saurait être interprété comme créant une garantie supplémentaire.