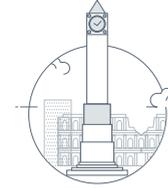
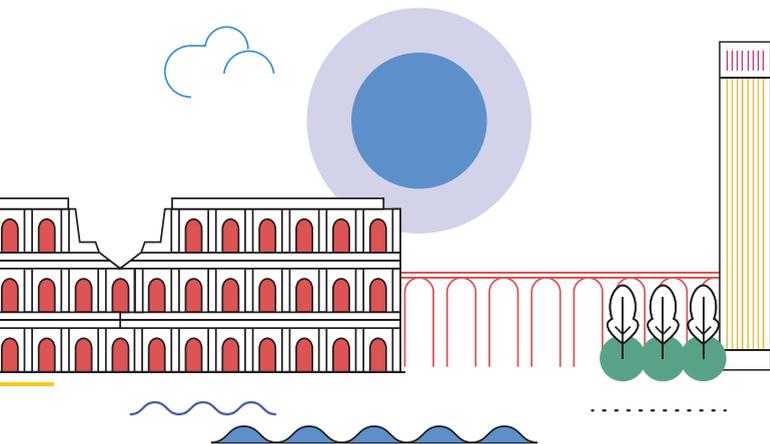


DOING BUSINESS GUIDE

S'IMPLANTER EN TUNISIE :
POURQUOI ET COMMENT ?



Date d'édition : janvier 2021



LE MOT D'INTRODUCTION

La réussite de la transition démocratique en Tunisie est l'exception du printemps arabe. De nouveaux horizons et un avenir prometteur se présentent imprégnant un nouveau souffle socio-économique à la nouvelle Tunisie qui conserve son potentiel de développement. Elle demeure ainsi une base régionale importante de développement des activités exportatrices non seulement entre l'Afrique du Nord et l'UE (Hub vers l'Afrique) mais aussi une bonne alternative de diversification des risques d'approvisionnement et de production par rapport aux sites asiatiques.

Ce guide a pour objet de vous apporter un premier éclairage sur l'environnement des affaires en Tunisie. Toutefois, l'analyse des modalités d'implantation par création de filiale ou acquisition doit faire l'objet d'une réflexion stratégique approfondie afin d'appréhender dès le début les spécificités locales en matière juridique, administrative, fiscale ou encore de ressources humaines, pour une implantation maîtrisée et réussie.



Nous sommes à votre disposition pour aborder plus en détail vos projets d'implantation.

Lassaad Ennabli
General Manager Tunisia
lassaad.ennabli@pramex.com

SOMMAIRE

Baromètre des IDE français en Tunisie.....	4
Les 5 premières questions à se poser pour bien se préparer	5
La Tunisie en quelques chiffres.....	6
10 bonnes raisons de s'implanter en Tunisie.....	8
Les principales formes de structures juridiques en Tunisie.....	12
La gestion d'une filiale en Tunisie	14
Les différences entre la France et la Tunisie.....	16
Les spécificités socioculturelles	18
Notre offre de services.....	20
Qui sommes-nous ?	22

BAROMÈTRE DES IDE FRANÇAIS EN TUNISIE

+10%

Investissements directs internationaux par rapport à 2018

603

Opérations d'investissement enregistrées en 2019, hors énergie

1570 MTND

Valeur totale des opérations d'investissement en 2019

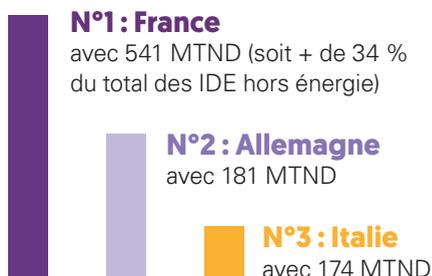
14 353

Nouveaux emplois créés

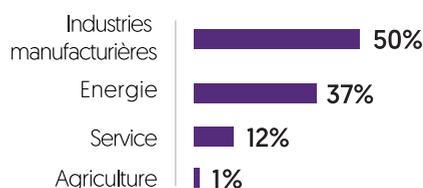


π Bureaux Pramex

Répartition par pays du flux des IDE



Implantations par secteur (2019)



LES 5 PREMIÈRES QUESTIONS À SE POSER POUR BIEN SE PRÉPARER

Dois-je me déplacer en Tunisie pour l'ouverture de ma filiale ?

Non, il est possible d'ouvrir sa filiale sans se déplacer en désignant un mandataire. Il est à noter que certaines banques de la place acceptent l'ouverture d'un compte bancaire à distance.

Quel est le statut d'une société Off-Shore ?

Une filiale opérant sous le statut Off-Shore est une société détenue à plus de 66 % par des étrangers et dont la production est totalement destinée à l'exportation (opération de sous-traitance filiale et maison mère par exemple). La société Off-Shore bénéficie du régime de la zone franche, indépendamment de son implantation géographique sur le territoire, avec une exonération des droits et taxes dus à l'importation et une exemption des restrictions relatives au contrôle du commerce extérieur et des changes. Les sociétés Off-Shore sont autorisées à écouler 30 % de leur production totale sur le marché local.

Puis-je investir librement ?

L'investisseur étranger est libre d'investir dans la majeure partie des secteurs d'activités et peut détenir jusqu'à 100 % du capital de sa filiale sans autorisation préalable ou besoin d'associer un partenaire tunisien. Toutefois, tous les secteurs ne sont pas libéralisés à l'instar du secteur du

commerce puisque l'exercice d'une activité commerciale par un étranger est soumise à l'obtention d'une carte de commerçant.

Quelles sont les obligations comptables ?

La tenue de la comptabilité doit se faire en monnaie locale (en dinar tunisien) selon le plan comptable tunisien, assez proche du plan comptable français.

Puis-je développer le Maghreb ou l'Afrique depuis la Tunisie ?

Le régime des sociétés Off-Shore procurent plusieurs avantages compétitifs ; il devient ainsi plus simple et plus opportun d'exporter sous ce régime au Maghreb ou en Afrique grâce aux différents accords commerciaux bilatéraux et multilatéraux de libre-échange avec les pays arabes ou africains. La disponibilité de ressources locales bon marché telles que des technico-commerciaux facilite davantage la démarche export vers de nouveaux marchés.

Contact Pramex Tunisie



Avenue du Japon,
Résidence Ennozha, Apt A2-1
1073 Montplaisir, Tunis
+216 71 906 618

LA TUNISIE EN QUELQUES CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS



+2.7%

De croissance en 2020
selon le FMI

1^{er}

Pays africain en
développement social

3475

Entreprises étrangères
actives

2^{ème}

Producteur africain
de composants
automobiles

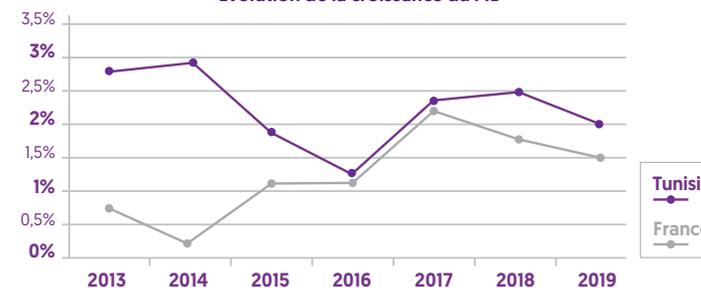
2019



Rang du pays (PIB)	7	96
PIB (en Md\$)	2 778	40
Croissance du PIB en (%)	1,5	2
Population (en M)	67	12
Risque souverain Standard & Poor's	AA	BB+
Facilité de faire des affaires [1 – 189]	32	78

Source : Banque Mondiale

Evolution de la croissance du PIB



LES POINTS FORTS

- Position géographique favorable
- Proximité culturelle
- Main-d'œuvre qualifiée
- Hub vers l'Afrique
- Economie diversifiée
- Compétitivité-coût favorable
- Partenaire avancé de l'Europe
- France = 1er partenaire commercial
- Cadre légal d'investissement incitatif

10 BONNES RAISONS DE S'IMPLANTER EN TUNISIE

1

UNE POSITION GÉOSTRATÉGIQUE PRIVILÉGIÉE

- Située à la jonction du bassin oriental et du bassin occidental de la Méditerranée, la Tunisie est une plaque tournante idéale pour accéder à de nombreux marchés régionaux
- La proximité de l'Europe et les moyens de transport permettent une livraison flexible et même une production *just-in-time*. Ses exportations et importations ont toujours constitué l'élément moteur de sa croissance
- La Tunisie demeure une plateforme internationale idéale pour couvrir le Maghreb et l'Afrique Centrale

3

UN VIVIER DE DIPLÔMÉS À DES COÛTS COMPÉTITIFS

- Des compétences de très haut niveau et une main-d'œuvre qualifiée sont disponibles en Tunisie à des coûts très compétitifs
- Les développeurs tunisiens ont acquis un savoir-faire qui s'exporte dans différentes régions du monde
- En Tunisie, le coût d'un ingénieur débutant est de l'ordre de 600 € et celui d'un technicien supérieur de 350 €
- En 2019, l'OFII a constaté une hausse de 11 % des CDI pour atteindre 2 573 contrats. Parmi ces CDI, on observe une majorité d'emplois qualifiés, notamment 2 291 ingénieurs, dont 2 265 dans le secteur informatique (sécurité informatique et réseaux, génie logiciel, développement, gestion de projet)
- La prédominance des emplois qualifiés s'observe également pour les CDD. Parmi les 308 contrats, 128 concernent la filière médicale

2

UN IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS INFÉRIEUR À CELUI DE LA FRANCE ET DES CHARGES PATRONALES PLAFONNÉES

- Impôt sur les sociétés en 2020 : 25 % avec un taux réduit de 10 % pour les sociétés totalement exportatrices qui sont exonérées de TVA
- Charges patronales : plafonnées à 16,07 % pour l'employeur et à 9,18 % pour l'employé

4

DES INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT DE QUALITÉ

- De nombreux investissements ont été réalisés pour doter le pays d'infrastructures de qualité qui contribuent à renforcer l'intégration du pays dans l'économie internationale
- La Tunisie dispose de 7 grands ports de commerce répartis sur l'ensemble du territoire, réduisant ainsi le risque d'enclavement des régions, et 6 aéroports internationaux
- Une proximité géographique avec la France joue un rôle important : 2h20 en avion pour un vol Paris – Tunis

5

UN HUB D'ÉCHANGES ET D'INVESTISSEMENTS INTERNATIONAUX

- La Tunisie reste un pays ouvert, hospitalier et un site favorable à l'investissement étranger encore plus que par le passé
- Les principaux partenaires commerciaux sont la France, l'Italie et l'Allemagne
- La France est la première présence étrangère avec 1 200 entreprises et 125 000 employés

6

UNE FORTE COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

- La Tunisie a toujours été une destination privilégiée des Français avec une importante communauté estimée à plus de 30 000 personnes
- 37 % des membres de la communauté française de Tunisie résident dans le Gouvernorat de Tunis et 66 % dans le Grand Tunis

8

UNE POPULATION JEUNE ET ÉDUQUÉE

- 1^{er} pays en Afrique pour la disponibilité des ingénieurs et des scientifiques
- Des efforts concentrés, dès son indépendance, sur la promotion de l'éducation à travers un enseignement généralisé et gratuit
- Près de 8 % du PIB consacrés à l'éducation et à la formation professionnelle
- Un taux de scolarisation actuel proche de 99 %

10

UNE TRANSITION DÉMOCRATIQUE RÉUSSIE

- Seule expérience réussie du printemps arabe, la Tunisie se tourne progressivement vers la démocratie avec une stabilisation de la situation politique et sociale
- La Tunisie, pays pacifique et mature, a prouvé encore une fois être à l'avant-garde en matière de développement politique et social dans le monde arabe
- Pour rappel, le prix Nobel de la paix a été attribué en 2015 à la Tunisie pour la réussite de la construction d'une démocratie pluraliste

7

UN PAYS CONNECTÉ

- La Tunisie dispose d'un système éducatif ouvert sur son environnement basé sur une diffusion de la culture des TIC
- Lancement du projet «Tunisie Digitale 2020 » pour positionner la Tunisie tant en référence internationale du développement numérique que levier important pour le développement socio-économique et doter la Tunisie d'une infrastructure technologique en phase avec une économie moderne

9

UN SECTEUR BANCAIRE ET FINANCIER STABLE

- La croissance du secteur bancaire tunisien confirme le rôle joué par ce secteur dans le financement de l'économie dans un environnement en phase de relance
- Le secteur bancaire est développé et couvre l'ensemble du territoire
- Les principales banques françaises y sont présentes



BNP PARIBAS



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

LES PRINCIPALES FORMES DE STRUCTURES JURIDIQUES EN TUNISIE

BUREAU DE LIAISON OU DE REPRÉSENTATION

Forme peu utilisée, simple « poste d'observation »

- + Formalités de création légères
- + Ni comptabilité, ni IS
- Pas d'activité commerciale autorisée

SUCCESSALE

Gestion administrative similaire à la filiale, considérée comme établissement stable

- + Appropriée pour une activité commerciale
- Pas d'autonomie juridique

SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE

Forme juridique la plus répandue en Tunisie, notamment pour des filiales

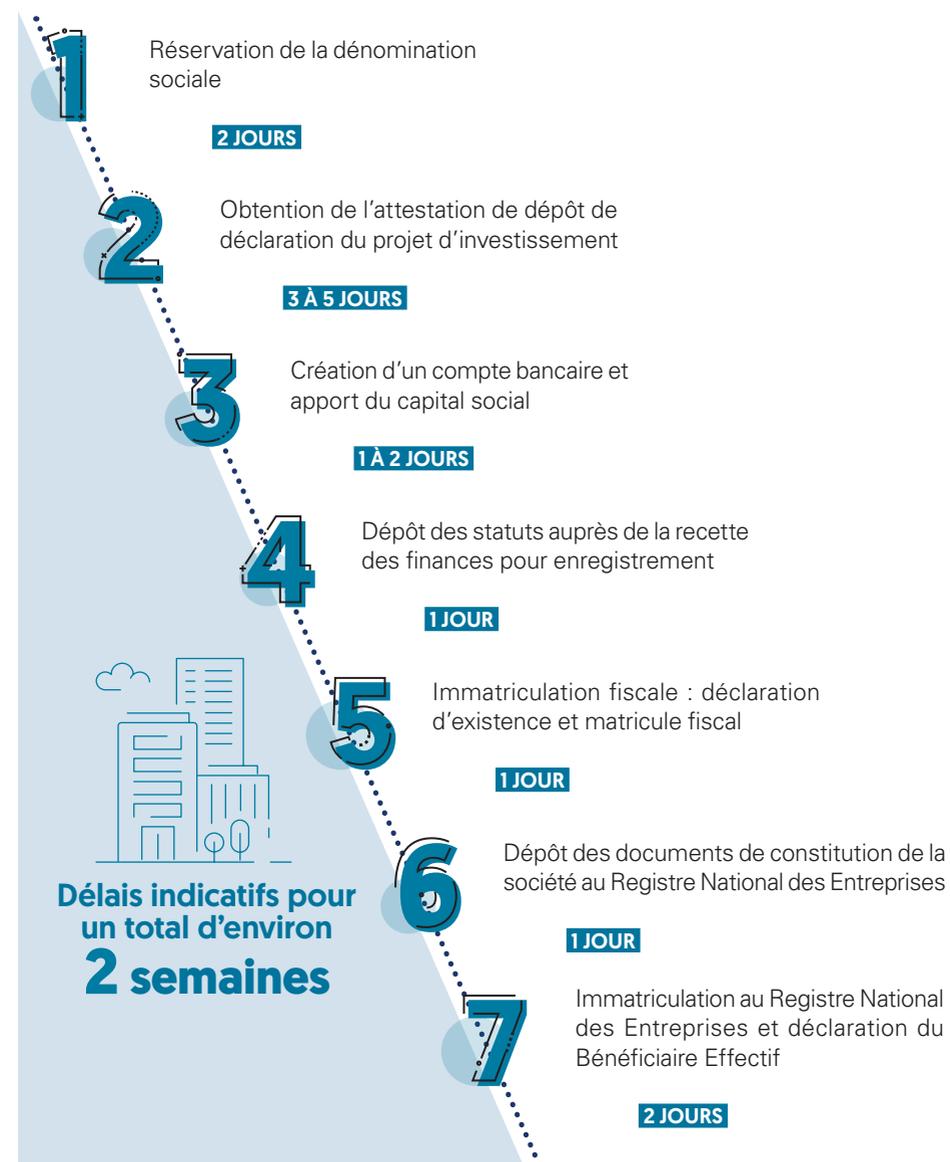
- + Apport en capital social relativement faible
- Responsabilité des associés limitée aux apports

SOCIÉTÉ ANONYME

Utilisée surtout pour les grandes entreprises (minimum 7 actionnaires)

- + Gage de crédibilité pour les banques et partenaires
- Apport en capital de 2 000 € minimum et coût plus élevé que pour la SARL

LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UNE SOCIÉTÉ EN TUNISIE



LA GESTION D'UNE FILIALE EN TUNISIE

MESURES INCITATIVES POUR L'INVESTISSEMENT EN TUNISIE

La Tunisie propose un cadre fiscal incitatif aux entreprises étrangères totalement exportatrices (off-shore) :



Impôt sur les sociétés (IS) réduit à 10 %



Exonération de la TVA pour les achats locaux de biens et de marchandises



Ouverture de compte en devises, aucun risque de change et liberté de transfert sans déclaration auprès de la Banque Centrale de Tunisie



Liberté de recruter jusqu'à 4 cadres étrangers sans autorisation



Possibilité de vendre 30 % sur le marché local

ESTIMATIONS DES DÉPENSES LIÉES À LA GESTION D'UNE STRUCTURE

Données en euro (€)			
Coût moyen annuel m ² bureau	526	65	↘-88%
Salaire moyen brut annuel Directeur Commercial	105 000	13 980	↘-87%
Salaire horaire minimum brut légal	10,15	0,61	↘-94%
Menu Fastfood	9	3,8	↘-58%
Coût abonnement mensuel transport en commun	75	13	↘-83%
Forfait mensuel internet 10Mbps	27	17	↘-37%
Tarif local mobile 1mn prépayé	0,23	0,08	↘-65%
Loyer mensuel (3 pièces en centre-ville)	2655	354	↘-87%

Au 11.01.2021 : 1 TND = 0,31 EUR

Sources : Robert Walters - Salary survey 2020
Le coût de l'Expatrié - Banque Populaire

LES DIFFÉRENCES ENTRE LA FRANCE ET LA TUNISIE

DROIT SOCIAL



Charges		
Charges patronales	35% à 45%	16,57%
Charges salariales	20%	9,18%
Durée légale du travail par semaine	35 H	40 H ou 48 H
Congés payés en jours	30	22

2 types de licenciement en Tunisie

- Licenciement pour motif personnel
- Licenciement pour motif économique

Le licenciement est plus simple qu'en France mais est soumis à des indemnités standards sauf en cas de faute grave. Ceci implique que la preuve de l'existence d'une inconduite du salarié incombe à l'employeur.

DROIT FISCAL

Impôt sur le revenu (IRPP)

Revenu imposable compris entre	Impôt	
Inférieur à 5 000 TND		0%
5 000 TND à 20 000 TND		26%
20 000 TND à 30 000 TND		28%
30 000 TND à 50 000 TND		32%
Supérieur à 50 000 TND		35%

Impôt sur les sociétés (IS)

15%
De taux général en 2021

35%
Pour les banques, assurances...

10%
Pour les sociétés off-shore (totalement exportatrices)

LES SPÉCIFICITÉS SOCIOCULTURELLES

COMPORTEMENT DANS LES AFFAIRES



Les Tunisiens préfèrent toujours le contact face-à-face plutôt que la communication par écrit ou par téléphone. Construire une relation de confiance à long terme requiert du temps



Les Tunisiens utilisent un style de langage corporel plus animé et des gestes expressifs propres aux Méditerranéens



Les qualités appréciées par les Tunisiens sont la cordialité, la modestie et la confiance



Les sentiments et les relations jouent un rôle très important pour les Tunisiens et les relations personnelles devront être prioritaires

CODE DU TRAVAIL



4 Semaines de congés payés par an



8 Jours fériés ouvrés dans l'année



Le Code du travail est beaucoup plus simple que le code français



L'essentiel de la protection et de la rémunération des salariés découle des conventions sectorielles

PARTICULARITÉS PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES



45 Jours de retard de paiement en moyenne



94 Jours de délai moyen des règlements fournisseurs

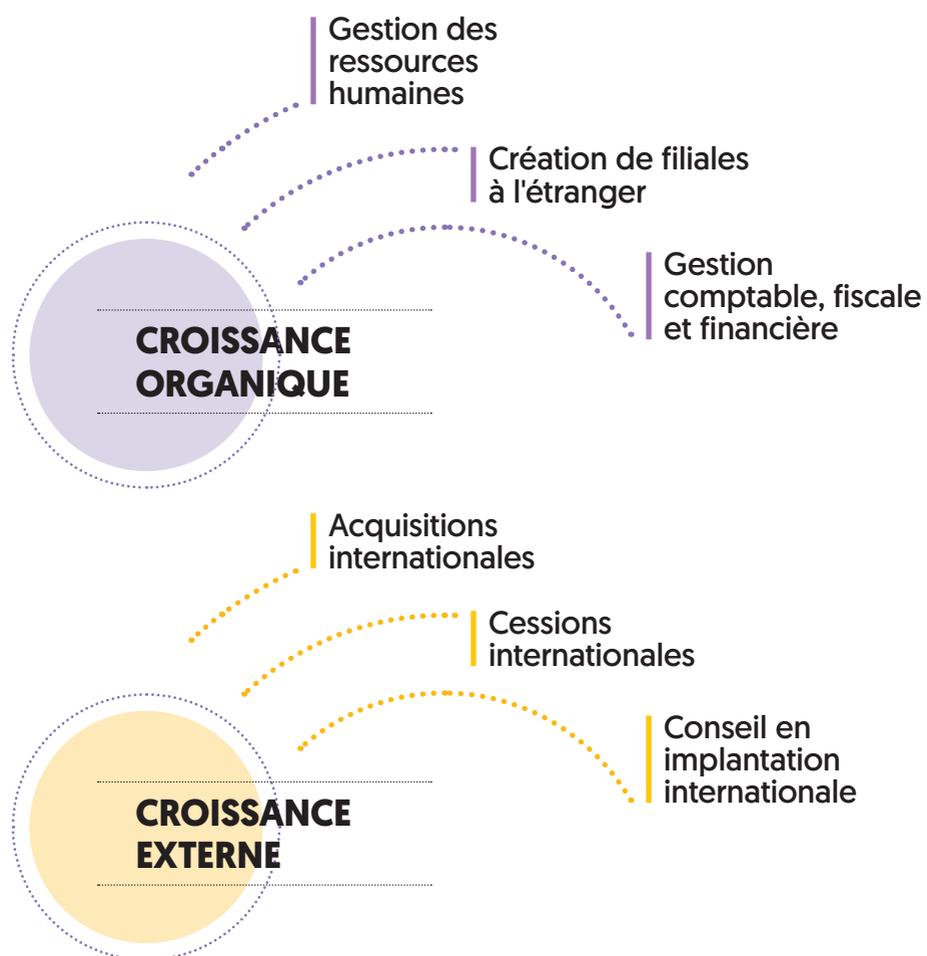


L'exercice d'une activité commerciale par un étranger est soumise à autorisation matérialisée par l'obtention d'une carte de commerçant.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

LE SPÉCIALISTE DE L'IMPLANTATION INTERNATIONALE

N°1 EN GESTION DE FILIALES ÉTRANGÈRES POUR LES START-UP, PME ET ETI FRANÇAISES



Le spécialiste de l'implantation

Nous gérons plus de **800 filiales de sociétés françaises à l'étranger.**



La multiculturalité

Des experts multiculturels dotés d'une parfaite compréhension de l'environnement français et des spécificités locales.



Votre partenaire à l'international

Nous vous accompagnons en **Europe, aux Etats-Unis, au Brésil, en Asie et au Maghreb.**

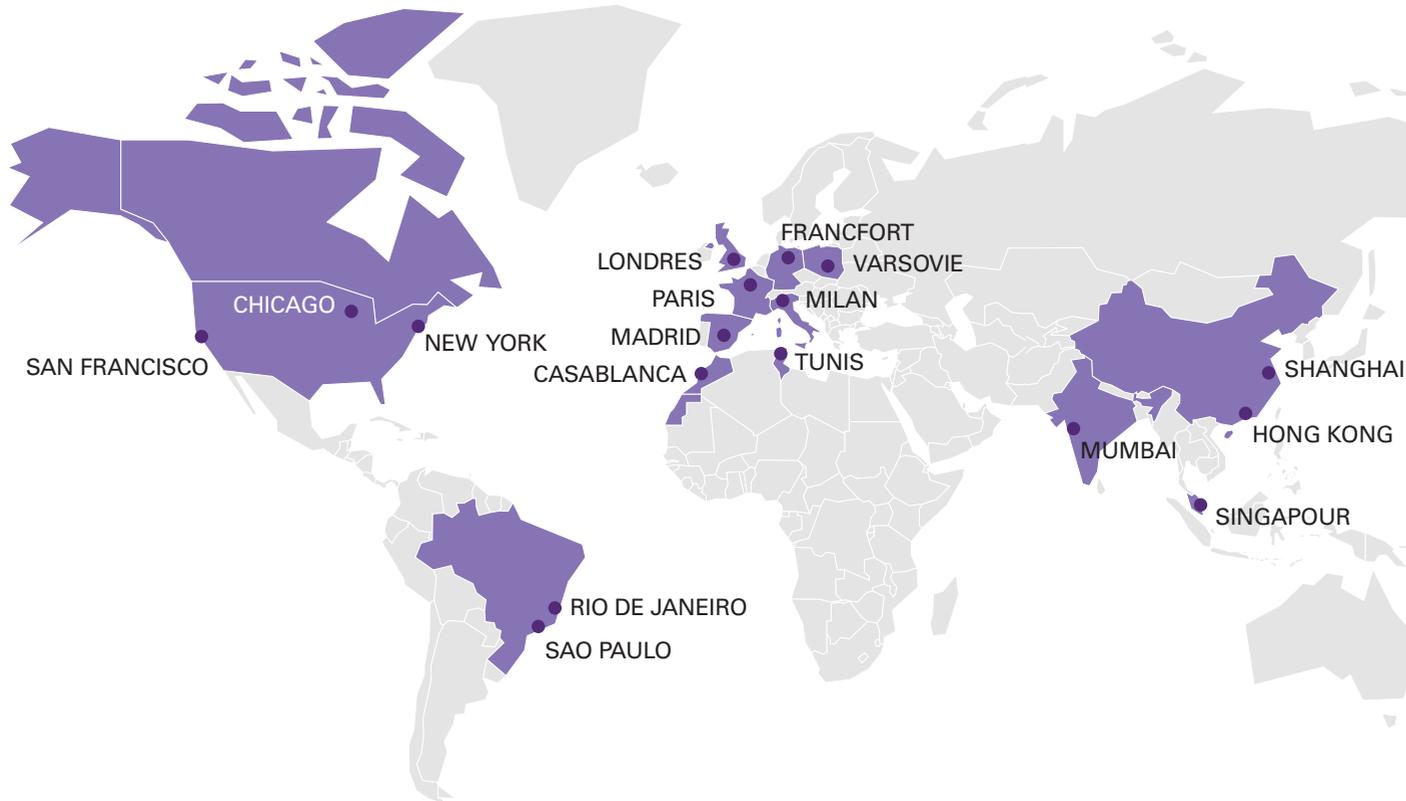


Un point d'entrée unique

Pour vous accompagner dans la gestion administrative de votre filiale (comptabilité, fiscalité, RH, reporting, assurance, etc.).

QUI SOMMES-NOUS ?

LE LEADER FRANÇAIS DU CONSEIL EN IMPLANTATION INTERNATIONALE



π PRAMEX
INTERNATIONAL

+1 000
entreprises accompagnées
chaque année

13
pays

17
bureaux

130
professionnels biculturels dans
le monde

Filiale du **GRUPE BPCE**, groupe bancaire coopératif et d'assurance présent dans plus de 40 pays et 2^{ème} acteur bancaire en France.

NOS RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

BANQUE POPULAIRE **+X**

CAISSE D'ÉPARGNE

BANQUE PALATINE

Parce qu'une implantation internationale
ne s'improvise pas



**Contact
Tunisie**

Avenue du Japon,
Résidence Ennozha, Apt A2-1
1073 Montplaisir, Tunis
+216 71 906 618

The graphic is enclosed in a black rectangular border with a dotted line at the top and bottom. It contains a line-art illustration of buildings and a cloud on the left, followed by the text 'Contact Tunisie' in bold. Below this is a light purple rectangular box containing the contact address and phone number.

www.pramex.com

Avertissement

© 2021 Pramex International. Tous droits réservés. Ce document demeure la propriété de Pramex International. Toute reproduction, traduction ou adaptation, qu'elle soit intégrale ou partielle, quel qu'en soit le procédé, le support ou le média, est strictement interdite sans autorisation de Pramex International. Pramex International décline toute responsabilité concernant les informations économiques contenues dans le présent ouvrage et ne saurait être tenu pour responsable d'une quelconque décision prise sur la base de ces informations. Les seules garanties relatives aux prestations de Pramex International sont celles qui, le cas échéant, sont expressément prévues dans les déclarations de responsabilité jointes aux prestations. Rien dans le présent document ne saurait être interprété comme créant une garantie supplémentaire.