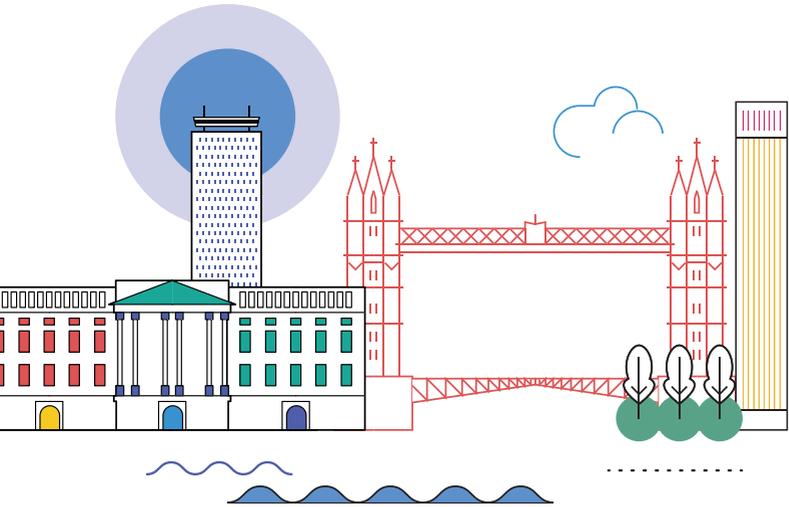


# DOING BUSINESS GUIDE

S'IMPLANTER AU ROYAUME-UNI:  
POURQUOI ET COMMENT ?



Date d'édition: juillet 2021





## LE MOT D'INTRODUCTION

Le Royaume-Uni a une histoire illustre de commerce international et a traditionnellement accueilli plus d'investisseurs étrangers que la plupart des autres pays en Europe. Malgré la pandémie mondiale, le Brexit et le changement constitutionnel, un large éventail d'entreprises et d'entrepreneurs étrangers continuent d'identifier le pays comme un endroit attrayant pour mener leurs opérations.

Les facteurs clés qui influencent leur choix de faire des affaires au Royaume-Uni sont sa force dans l'innovation, la recherche et le développement, ses liens étroits avec de nombreux autres marchés, son fuseau horaire et le fait que l'anglais reste la langue la plus populaire pour le commerce international. Le Royaume-Uni se classe systématiquement en tête de l'enquête annuelle de la Banque mondiale sur la facilité de faire des affaires et, dans son rapport 2020, a été classé 8<sup>ème</sup> sur 190 pays dans le monde.

Alors que l'impact de la décision de quitter l'UE sur les investissements étrangers reste incertain, le gouvernement britannique a souligné à plusieurs reprises que le Royaume-Uni resterait très « *Open for Business* », le pays étant toujours sur le point d'obtenir de bons résultats en

termes d'environnement commercial flexible, de taux d'imposition compétitifs, disposant d'un large éventail de services publics et d'un cadre juridique solide.



**Jatin RADIA**

**UK Managing Director**

[jatin.radia@pramex.com](mailto:jatin.radia@pramex.com)

## SOMMAIRE

Baromètre des IDE français au Royaume-Uni.....	4
Les 5 premières questions à se poser pour bien se préparer .....	5
Le Royaume-Uni en quelques chiffres .....	6
10 bonnes raisons de s'implanter au Royaume-Uni.....	8
Les principales formes de structures juridiques au Royaume-Uni .....	12
La gestion d'une filiale au Royaume-Uni.....	14
Les différences entre la France et le Royaume-Uni.....	16
Les spécificités socioculturelles .....	18
Notre offre de services .....	20
Qui sommes-nous ? .....	22

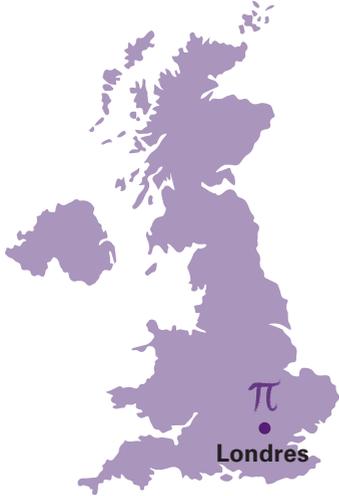
# BAROMÈTRE DES IDE FRANÇAIS AU ROYAUME-UNI

**3 300**

entreprises françaises implantées  
au Royaume-Uni

**94** Md€

Le stock d'IDE  
britanniques en  
France (2019)



Londres

**π** Bureau Praxem

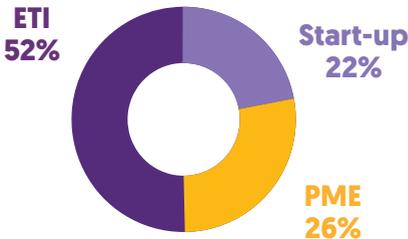
**3**ème

investisseur étranger en  
France derrière les Etats-Unis  
et l'Allemagne (2019)

**1**ère

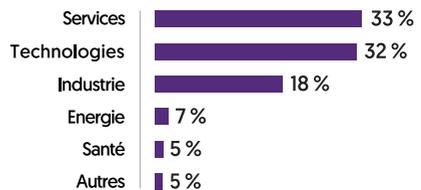
En Europe en termes de **rapidité à  
implanter une entreprise** (13 jours vs  
une moyenne européenne de 32 jours)

**PME et Start-up** sont à l'initiative de  
la majorité des créations de filiales au  
Royaume-Uni. Les ETI privilégient le M&A.



Création de filiales au Royaume-Uni  
par type d'entreprises françaises (2019)

Deux tiers des entreprises s'implantant  
proviennent des secteurs des **Technologies**  
et des **Services**. L'**Energie** et l'**Industrie**  
comptent pour le quart des implantations.



Implantations par secteur (2019)

# LES 5 PREMIÈRES QUESTIONS À SE POSER POUR BIEN SE PRÉPARER

## Quels délais pour être opérationnel ?

La constitution légale d'une filiale peut être réalisée en 2 à 3 jours, puis il faudra environ 3 à 5 semaines pour compléter les enregistrements fiscaux (TVA, employeur, etc.). La filiale est cependant juridiquement opérationnelle à ce stade.

## Est-il facile d'ouvrir un compte bancaire ?

Non ! L'environnement bancaire britannique est devenu de plus en plus complexe au cours des 8 dernières années, alors que les banques traditionnelles cherchent à optimiser le service aux PME. Cela a entraîné des retards importants dans le processus d'ouverture de compte, ainsi que des critères de revenus élevés. Il y a donc eu une croissance des Fintechs et des banques digitales qui apparaissent plus dynamiques et flexibles.

## Dois-je venir sur place pour les démarches administratives ?

Non, la création de la filiale et les autres démarches comme l'ouverture d'un compte bancaire peuvent se faire à distance. Les signatures et documents électroniques sont acceptés par les administrations.

## Comment gérer les salariés ?

Le système de l'emploi britannique est relativement flexible et facile à comprendre, mis en place pour encourager les entreprises à recruter et à employer du personnel. Cependant, le Brexit aura un impact significatif car les ressortissants de l'UE ont désormais

besoin d'un visa de travail, la législation sur l'immigration étant un domaine complexe à parcourir.

## Quelles sont les obligations comptables ?

Il n'existe pas d'équivalent au plan comptable français ; la flexibilité permet donc à la filiale britannique de s'aligner sur le groupe. Comme dans la plupart des pays, une entreprise doit tenir une comptabilité appropriée et soumettre diverses déclarations fiscales (IS, TVA, taxes sociales) dans des délais impartis. A noter que les déclarations de TVA doivent être soumises numériquement à partir du logiciel de comptabilité (« *Making Tax Digital* »).

## Contact Pramex Royaume-Uni



11 Old Jewry  
London EC2R 8DU  
+44 (0) 203 370 3521

# LE ROYAUME-UNI EN QUELQUES CHIFFRES

## LES CHIFFRES CLÉS



**8**ème

son rang dans le Doing  
Business Guide 2020  
de la Banque Mondiale

**75%**

Taux d'emploi

**2**ème

plus grand exportateur  
au monde de services  
commerciaux

**5**ème

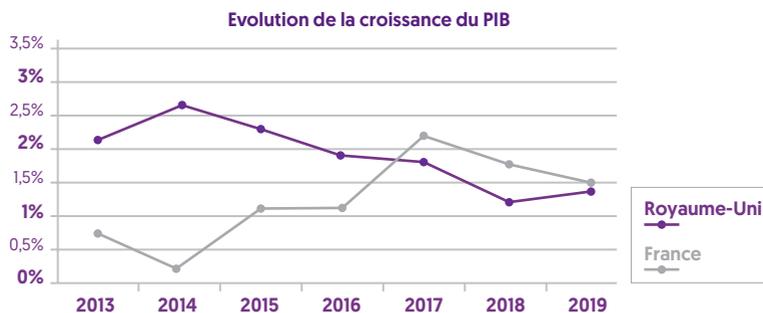
Puissance économique  
mondiale

2019



Rang du pays (PIB)	<b>7</b>	<b>6</b>
PIB (en Md\$)	<b>2 778</b>	<b>2 827</b>
Croissance du PIB en (%)	<b>1,5</b>	<b>1,4</b>
Population (en M)	<b>67</b>	<b>67</b>
Risque souverain Standard & Poor's	<b>AA</b>	<b>AA</b>
Facilité de faire des affaires [1 – 189]	<b>32</b>	<b>8</b>

Source : Banque Mondiale



## LES POINTS FORTS

- Fiscalité intéressante, dont l'IS à 19 %, puis à 25 % en 2023
- Création d'une structure juridique possible en 24h
- Rapidité des procédures, environnement favorable pour les investisseurs étrangers
- Proximités culturelle et géographique avec la France
- Marché du travail très flexible et compétitif
- Important partenaire commercial de la France

# 10 BONNES RAISONS DE S'IMPLANTER AU ROYAUME-UNI



## UNE POSITION ÉCONOMIQUE PHARE

- 1<sup>ère</sup> place financière mondiale
- 5<sup>ème</sup> économie mondiale
- 1<sup>ère</sup> destination des IDE en Europe et des investissements français à l'étranger, comparatif avec la France
- 2<sup>ème</sup> économie la plus simple d'Europe après le Danemark pour faire des affaires



## UN MARCHÉ DU TRAVAIL FLEXIBLE

- Un marché du travail flexible : n°10/100 (France : n° 56)
- 32,21 millions de travailleurs (janvier 2021)
- Un coût du travail très compétitif
- Un taux de chômage de 4,3 %

Source : <https://www.ans.gov.uk/> (2021)

	Royaume-Uni	France
Coût horaire du travail en €	26,7	37,3

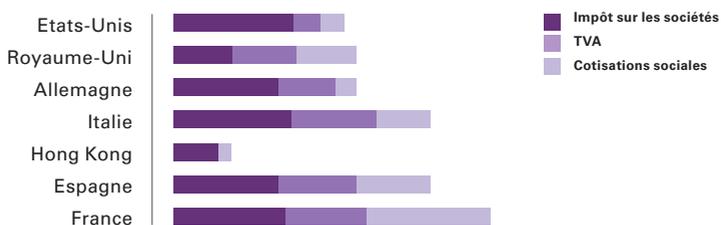
Source : Eurostat Estimated hourly labour cost (EUR) 2019

### Comparaison du coût du travail en France et au Royaume-Uni

# 2

## UN SYSTÈME DE TAXE AVANTAGEUX

- Au Royaume-Uni : l'impôt sur les sociétés de 19 % depuis 2017, les cotisations sociales de l'employeur à 13,8 % et celles de l'employé à 12 %



Comparaison d'impositions en fonction des pays d'implantation

# 4

## UN PUISSANT SECTEUR BANCAIRE ET FINANCIER

- En compétition avec New-York pour le titre de première place financière au monde
- Le plus grand exportateur de services financiers
- Secteur de la technologie financière qui croît le plus rapidement au monde



## FACILITÉ À FAIRE DES AFFAIRES

Éléments entrant en compte pour la formation de l'indicateur :

- Exécution des contrats (Indice de qualité des procédures 15/18 contre 11/18 en France)
- Protection des investisseurs (Indice de réglementation des conflits d'intérêts 8,3/10 contre 5,7 en France)
- Paiement des taxes et impôts (30,7 % du bénéfice brut à payer contre 62,2 % en France)
- Sur 190 économies concernées, le Royaume-Uni figure à la 8<sup>ème</sup> place

Source : <http://français.doingbusiness.org/data/exploreeconomies/united-kingdom#getting-credit>



## UN PAYS CONNECTÉ

- Le service d'accès au haut débit le plus rapide d'Europe
- 1<sup>er</sup> test de service et technologie 5G
- Le marché du e-commerce le plus large d'Europe



## UNE FORTE COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

- Plus de 300 000 Français présents au Royaume-Uni
- 63 % d'entre eux vivent à Londres, le reste à Birmingham, Coventry, Leeds ou Manchester et dans les villes universitaires d'Oxford et de Cambridge
- Grande facilité à embaucher des Français bilingues

# 6

## UN HUB D'ÉCHANGES ET D'INVESTISSEMENTS INTERNATIONAUX

- 468,3 Mds USD de produits exportés et 692,5 Mds USD de produits importés en 2019
- La France est le 3<sup>ème</sup> investisseur européen au Royaume-Uni et la 2<sup>ème</sup> destination des IDE britanniques
- Principaux partenaires commerciaux : les Etats-Unis, l'Allemagne, la France, les Pays-Bas, l'Irlande et la Chine
- Tremplin international intéressant pour les PME, notamment pour les anciens pays du Commonwealth

# 8

## UNE POPULATION QUALIFIÉE

- Le pays avec la plus grande proportion d'adultes ayant suivi un enseignement supérieur
- La moitié des diplômés européens qui décident de s'expatrier choisit le Royaume-Uni
- 4 des 10 meilleures universités au monde se trouvent au Royaume-Uni, ainsi que 14 du top 100 des institutions proposant des MBA

# 10

## DES INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT PARMIS LES PLUS AVANCÉES D'EUROPE

- Le système de transport aérien le plus important d'Europe
- Le transport ferroviaire le plus moderne d'Europe
- Investissement de £120 milliards pour améliorer la rapidité et fiabilité des réseaux de transport
- Proximité géographique avec la France :  
1h10 en avion et 2h15 en Eurostar vers Paris

# LES PRINCIPALES FORMES DE STRUCTURES JURIDIQUES AU ROYAUME-UNI

## LIMITED COMPANY

**Capital Minimum** : Pas de minimum mais il est conseillé de disposer d'au moins £1 000 pour la matérialisation des actions en cas de cession future

**Nombre d'actionnaires** : Pas de minimum, responsabilité limitée aux apports

**Le capital social** : composé d'actions librement cessibles

**Une Ltd** est générée par deux organes :

- les actionnaires qui, par leurs apports, forment la société et en détiennent le contrôle ultime
- les "*directors*" qui sont des administrateurs à qui les actionnaires délèguent la gestion quotidienne : ceux-ci doivent être des personnes physiques et non morales

**Le premier exercice fiscal** peut s'étendre sur une durée maximale de 18 mois

**Le formalisme de tenues d'assemblées générales et de "*Board of Directors*"** est très réduit : les procès verbaux peuvent se faire par écrit ou par voie électronique

## PUBLIC LIMITED COMPANY (PLC)

**Structure destinée à être cotée en bourse**

## PARTNERSHIP

**Société de personnes sans personnalité juridique**

## LIMITED LIABILITY PARTNERSHIP

**Structure hybride à mi-chemin entre société de personnes et la SARL**

## LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UNE SOCIÉTÉ AU ROYAUME-UNI

1

Chercher la disponibilité du nom de la société sur la base de données du *Companies House*

2

Préparer le "*Mémorandum and Articles of Association*"

3

Remplir les documents de constitution auprès du *Companies House*

4

Contacter le HMRC et s'enregistrer en tant qu'employeur

5

Faire une demande d'enregistrement de la TVA auprès du HMRC

6

Souscrire une assurance responsabilité employeur

Délais indicatifs pour un total d'environ

**4 à 5  
semaines**



# LA GESTION D'UNE FILIALE AU ROYAUME-UNI

## MESURES INCITATIVES POUR L'INVESTISSEMENT AU ROYAUME-UNI

Le Royaume-Uni propose certains allègements ou exonérations fiscales vitales à la gestion d'une entreprise :



■ Allègement fiscal ou crédit d'impôt pour les dépenses de R&D



■ Prime fiscale à l'investissement



■ Prime à l'emploi permettant de réduire les cotisations de charges sociales à payer depuis le 6 avril 2014



■ Allègement des charges patronales à hauteur de £3 000 par an

## ESTIMATIONS DES DÉPENSES LIÉES À LA GESTION D'UNE STRUCTURE



### Données en euro (€)

Coût moyen annuel m <sup>2</sup> bureau	526	1 000	↗90%
Salaire moyen brut annuel Directeur Commercial	105 000	90 000	↘-14%
Salaire horaire minimum brut légal	10,15	10,36	↗2%
Menu Fastfood	9	7,6	↘-16%
Coût abonnement mensuel transport en commun	75	192	↗156%
Forfait mensuel internet 10Mbps	27	40	↗48%
Tarif local mobile 1mn prépayée	0,27	0,15	↘-44%
Loyer mensuel (3 pièces en centre-ville)	2 760	4 050	↗47%

Sources: Robert Walters - Salary survey 2020  
Le coût de l'Expat - Banque Populaire

# LES DIFFÉRENCES ENTRE LA FRANCE ET LE ROYAUME-UNI

## DROIT SOCIAL



Charges		
Charges patronales	<b>35 % à 45 %</b>	<b>13,8 %</b>
Charges salariales	<b>20 %</b>	<b>2 à 12 %</b>
Durée légale du travail par semaine	<b>35 H</b>	<b>40 H</b>
Congés payés en jours	<b>30</b>	<b>20</b>

### Licenciement au Royaume-Uni

- La législation actuelle britannique permet de licencier un salarié ayant moins de deux ans d'ancienneté sans justification et sans indemnisation, sous réserve du respect d'un minimum de procédure et de non-discrimination.
- Pas de CSG, pas de quotient familial.
- Un employeur doit maintenant mettre en place un régime de retraite ("*Workplace Pension Scheme*") pour ses salariés. Pas d'obligation légale à fournir d'autres avantages en nature (mutuelle par exemple).

## DROIT FISCAL

### Impôt sur le revenu (IRPF) :

Revenu imposable	Impôt	
De £12 571 à £50 270		<b>20%</b>
De £50 271 à £150 000		<b>40%</b>
Au delà de £150 000		<b>45%</b>

Indemnités personnelles : £12 570

Les impôts et charges sont prélevés à la source

### Impôt sur les sociétés (IS)

Année fiscale : du 6 avril N au 5 avril N+1

**19%**  
de taux général d'impôt  
sur les sociétés en 2020

**25%**  
A partir  
du 1<sup>er</sup> avril 2023

# LES SPÉCIFICITÉS SOCIOCULTURELLES

## COMPORTEMENT DANS LES AFFAIRES



La ponctualité dans les paiements (salaires, fournisseurs ou impôts) est primordiale pour asseoir la crédibilité de l'entreprise.



Pas de longue pause (30-45 min) pour le déjeuner qui se fait souvent devant l'ordinateur.



Peu d'absentéisme



61 % des conversations professionnelles se font sur le ton de l'humour

## PARTICULARITÉS PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES



98 % des demandes de visas sont acceptées pour les travailleurs qualifiés mais la plupart des demandes restent complexes, surtout post Brexit

<b>£4,62</b>	En dessous de 18 ans
<b>£6,56</b>	Entre 18 et 20 ans
<b>£8,36</b>	Entre 21 et 22 ans
<b>£8,91</b>	"National Living Wage"

---

## HORAIRES DE TRAVAIL

---



**4**

**Semaines de congés payés par an**



**8**

**Jours fériés par an**

---

## CODE DU TRAVAIL

---



Il n'existe pas de Code du Travail comparable au code français

Il n'existe pas de RTT

Le temps de travail moyen par semaine est de 40h



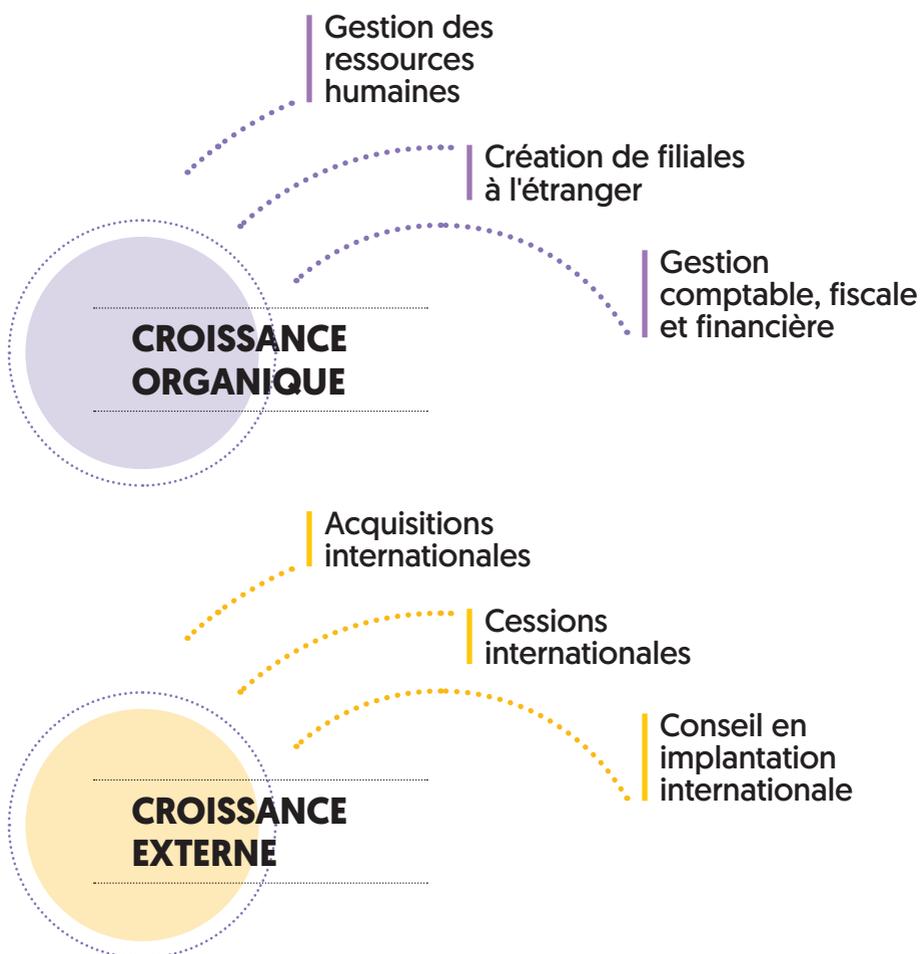
L'essentiel de la protection des salariés découle du contrat de travail

Il n'existe pas de convention collective

# NOTRE OFFRE DE SERVICES

## LE SPÉCIALISTE DE L'IMPLANTATION INTERNATIONALE

**N°1** EN GESTION DE FILIALES ÉTRANGÈRES POUR  
LES START-UP, PME ET ETI FRANÇAISES





## Le spécialiste de l'implantation

Nous gérons plus de **800 filiales de sociétés françaises à l'étranger.**



## La multiculturalité

**Des experts multiculturels** dotés d'une parfaite compréhension de l'environnement français et des spécificités locales.



## Votre partenaire à l'international

**Nous vous accompagnons en Europe, aux Etats-Unis, au Brésil, en Asie et au Maghreb.**



## Un point d'entrée unique

**Pour vous accompagner dans la gestion administrative de votre filiale** (comptabilité, fiscalité, RH, reporting, assurance, etc.).

# QUI SOMMES-NOUS ?

## LE LEADER FRANÇAIS DU CONSEIL EN IMPLANTATION INTERNATIONALE



Filiale du  **GROUPE BPCE**, groupe bancaire coopératif et d'assurance présent dans plus de 40 pays et 2<sup>ème</sup> acteur bancaire en France.



**+1 000**

entreprises accompagnées  
chaque année

**13**

pays

**17**

bureaux

**130**

professionnels biculturels dans  
le monde

## NOS RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

BANQUE  
POPULAIRE 

 CAISSE D'ÉPARGNE

BANQUE  
PALATINE 

Parce qu'une implantation internationale  
ne s'improvise pas



**Contact  
Royaume-Uni**

11 Old Jewry  
London EC2R 8DU  
+44 (0) 203 370 3521

The contact information is presented within a rectangular frame. The top part of the frame contains a line-art icon of three buildings of varying heights and a small cloud. Below the icon, the text 'Contact Royaume-Uni' is written in a bold, dark blue font. The bottom part of the frame is a solid light purple rectangle containing the address and phone number in a dark blue font.

[www.pramex.com](http://www.pramex.com)

### **Avertissement**

© 2021 Pramex International. Tous droits réservés. Ce document demeure la propriété de Pramex International. Toute reproduction, traduction ou adaptation, qu'elle soit intégrale ou partielle, quel qu'en soit le procédé, le support ou le média, est strictement interdite sans autorisation de Pramex International. Pramex International décline toute responsabilité concernant les informations économiques contenues dans le présent ouvrage et ne saurait être tenu pour responsable d'une quelconque décision prise sur la base de ces informations. Les seules garanties relatives aux prestations de Pramex International sont celles qui, le cas échéant, sont expressément prévues dans les déclarations de responsabilité jointes aux prestations. Rien dans le présent document ne saurait être interprété comme créant une garantie supplémentaire.