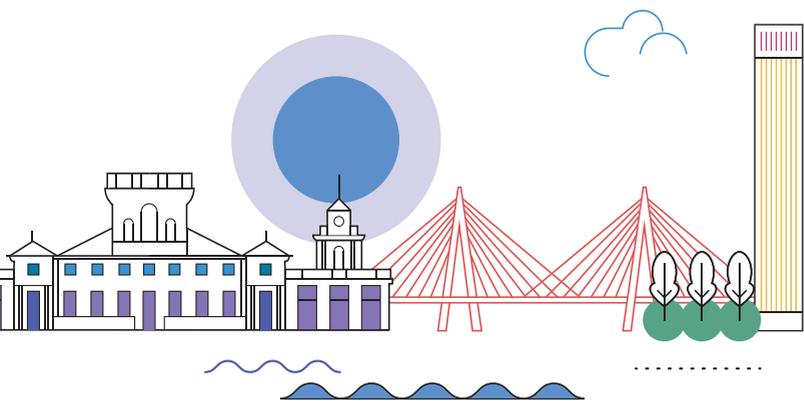


DOING BUSINESS GUIDE

S'IMPLANTER EN POLOGNE :
POURQUOI ET COMMENT ?



Date d'édition : janvier 2021





LE MOT D'INTRODUCTION

Depuis presque 30 ans, les entreprises françaises font le choix de s'implanter en Pologne, par création de filiales ou par acquisition. Premier marché d'Europe Centrale, 6^{ème} marché européen, la Pologne présente de nombreuses opportunités de croissance, un personnel hautement qualifié, un pouvoir d'achat et une classe moyenne grandissante, un tissu entrepreneurial et industriel remarquable. La Pologne, placée au carrefour de l'Europe, est aussi devenue pour les entreprises, un tremplin naturel d'expansion vers les autres pays de la région.

L'attractivité du marché polonais et l'apparente facilité à s'y implanter ne doivent toutefois pas occulter la complexité et les spécificités locales en matière fiscale, juridique, administrative, ou encore en termes de ressources humaines : il convient de les appréhender dès le début afin d'envisager une implantation maîtrisée et réussie.

Ce guide a pour objet de vous apporter un premier éclairage sur les règles et pratiques des affaires en Pologne : nous serons heureux d'aborder avec vous, plus en détail, vos projets d'implantation.



Marcin Tobor
General Manager Pologne
marcin.tobor@pramex.com

SOMMAIRE

Baromètre des IDE français en Pologne.....	4
Les 5 premières questions à se poser pour bien se préparer	5
La Pologne en quelques chiffres.....	6
8 bonnes raisons de s'implanter en Pologne	8
Les principales formes de structures juridiques en Pologne	12
La gestion d'une filiale en Pologne ..	14
Les différences entre la France et la Pologne	16
Les spécificités socioculturelles	18
Notre offre de services	20
Qui sommes-nous ?	22

BAROMÈTRE DES IDE FRANÇAIS EN POLOGNE

3^{ème}

La France est l'un des investisseurs étrangers le plus important en Pologne

1100+

Le nombre de filiales d'entreprises françaises en Pologne

200 000

Total des effectifs dans les sociétés françaises opérant en Pologne

€18 Md

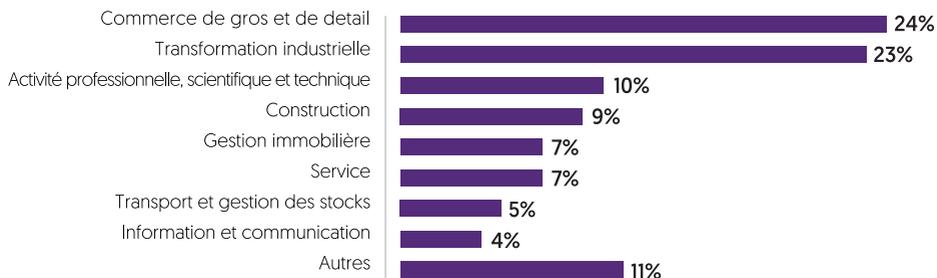
Le montant du stock d'IDE français en Pologne, soit 9,1 % du total des IDE étrangers en Pologne dont 48 % des revenus réalisés par des sociétés françaises en Pologne en 2017 ont été réinvestis



Varsovie

π Bureau Pramex

La moitié des entreprises s'implantant provient des secteurs des **Transformations industrielles et des Commerces**.



Implantations par secteur (2019)

Sources : CCIFP : Ensemble face aux défis de demain / analyse sectorielle à l'occasion des 25 ans de la CCIFP - CCIFP & KPMG : 25 ans du partenariat franco-polonais

LES 5 PREMIÈRES QUESTIONS À SE POSER POUR BIEN SE PRÉPARER

Ma société est-elle prête pour s'implanter en Pologne ?

La réponse est positive si vous avez confirmé le potentiel de marché pour vos produits ou services, identifié les bons profils de collaborateurs et que vous disposez de ressources financières suffisantes ainsi que la disponibilité pour y consacrer le temps nécessaire. Une fois ces points validés, n'attendez pas trop longtemps ; le marché polonais est très concurrentiel et les places se prennent vite.

Dois-je venir sur place pour effectuer les démarches administratives ?

Non, la création de la filiale et les autres démarches comme l'ouverture d'un compte bancaire peuvent se faire à distance. Néanmoins, une visite dans une étude notariale en France sera nécessaire pour préparer les pouvoirs.

Où s'implanter en Pologne ?

Trois principes simples pour aborder cet immense territoire : rapprochez-vous de vos écosystèmes, clients, partenaires d'affaires... Implantez-vous à Varsovie si vous souhaitez une localisation centrale. Sinon, il existe beaucoup d'autres villes ou centres régionaux très dynamiques et moins onéreux. Enfin, ayez conscience des implications pratiques comme la distance entre votre localisation et l'aéroport régional le plus proche ainsi que les vols réguliers directs entre la France et la Pologne.

Sous quelle forme ?

La création d'une SP. Z O.O. est la forme juridique retenue par l'écrasante majorité des investisseurs. Elle correspond à la SARL française et se caractérise par la simplicité de ses règles de gestion. Il n'existe aucune restriction quant aux associés. Le gérant est forcément une personne physique. Le capital minimum s'élève à 1 250 €.

Quels délais pour être opérationnel ?

Planifiez un délai de 1 à 2 mois pour la création et la mise en place opérationnelle de votre structure. La procédure classique est assez formaliste et nécessite l'intervention d'un notaire pour la signature des statuts. Les formalités post-crédation peuvent également s'avérer fastidieuses et ralentissent le processus de lancement de l'activité de la société (obtention d'un numéro de TVA, obtention d'un certificat numérique pour le Gérant, ouverture d'un compte bancaire).

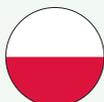
Contact Pramex Pologne



Pramex International Sp. z o.o.
ul. Emilii Plater 10/47
00-669 Warszawa
+48 606 890 121

LA POLOGNE EN QUELQUES CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS



+4%

De croissance en 2019

~40

Millions de
consommateurs
potentiels

+18 Md€

D'investissements
directs : 3^{ème}
investisseurs
du pays

4^{ème}

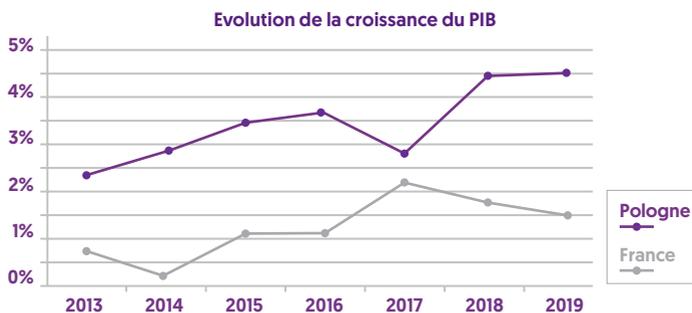
Place de la France
comme partenaire
économique du pays

2019



Rang du pays (PIB)	7	22
PIB (en Md\$)	2 778	592
Croissance du PIB en (%)	1,5	4,1
Population (en M)	67	38
Risque souverain Standard & Poor's	AA	A-
Facilité de faire des affaires [1 – 189]	32	40

Source : Banque Mondiale



LES POINTS FORTS

- Marché intérieur important
- Demande intérieure dynamique
- Main-d'oeuvre qualifiée
- Porte d'entrée vers la zone PECO
- Économie diversifiée
- Attractive pour les IDE
- Bénéficiaire des fonds structurels
- Fiscalité intéressante
- Excellent niveau d'éducation (langues/sciences)

8 BONNES RAISONS DE S'IMPLANTER EN POLOGNE



LA PLUS GRANDE ÉCONOMIE DE LA ZONE PECO

- 1^{ère} économie de la zone PECO (Pays d'Europe Centrale et Orientale)
- 8^e économie de l'Union européenne
- 24^e économie mondiale
- Le plus grand pays de la zone en termes de surface et de population (38,5 millions d'habitants)
- 250 millions de consommateurs dans un rayon de 1 000 km autour de la Pologne



COÛT ATTRACTIF DE LA MAIN-D'OEUVRE ET UN MARCHÉ DU TRAVAIL FLEXIBLE

- Coût horaire estimé de la main-d'oeuvre - 2018



Source : Eurostat



FISCALITÉ INTÉRESSANTE

- Impôt sur les sociétés en 2020 : 19 % et 9 % pour les TPE
- Charges patronales (hors PPK) : environ 20,5 % (dégressives)
- Taux d'imposition pour les gains en capital : 19 %
- Pas de retenue à la source pour les dividendes dans le cadre du régime mère-fille



BON NIVEAU D'ÉDUCATION DES JEUNES DIPLÔMÉS

- 2 millions d'étudiants en Pologne
- 450 000 nouveaux diplômés par an avec un excellent niveau de connaissance en langues étrangères (9^{ème} en Europe en anglais, leader mondial en allemand)
- Excellent niveau d'éducation en sciences et en mathématiques (supérieur à la moyenne OCDE selon PISA)



UN VÉRITABLE CARREFOUR EUROPÉEN

- Véritable carrefour européen, le pays est croisé par 4 des 10 TEN-T (routes transeuropéennes)
- Infrastructures de transport en fort développement : 12 aéroports internationaux, 4 ports maritimes
- Proximité géographique avec la France : 2h en avion entre Paris et Varsovie
- Un tremplin régional intéressant pour les PME du fait des liens économiques, culturels et historiques avec les PECO et les marchés d'Europe de l'Est



FORTE PRÉSENCE FRANÇAISE DANS LE PAYS

- La France est le 3^{ème} investisseur étranger en Pologne et son 4^{ème} partenaire commercial
- Plus de 1 100 sociétés à capitaux français immatriculées en Pologne
- Les effectifs dans les entités à capitaux français sont estimés à près de 200 000 personnes (3^{ème} employeur étranger)
- Présence des banques françaises : 3^{ème} nationalité bancaire

A large, stylized number '6' in orange and yellow, with a white outline and a small white circle at the bottom left of the loop. It is set against a light yellow circular background.

ÉCONOMIE OUVERTE, DIVERSIFIÉE ET RÉSISTANTE

- Un tissu industriel dense et une remarquable résistance à la crise
- Impact de la Covid mitigé et une sortie de crise plus rapide que pour les autres pays de l'Union européenne (PIB de -3,1 % en 2020 et +3,6 % prévu en 2021)
- PME polonaises ouvertes à l'export et collaboration avec des sociétés étrangères (95 % des entreprises françaises en Pologne ont une bonne expérience de la coopération avec les sociétés polonaises)

A large, stylized number '8' in purple, with a white outline and a small white circle at the bottom right of the loop. It is set against a light purple circular background.

ZONES ÉCONOMIQUES SPÉCIALES

- La Pologne a mis en place un système performant de Zones Economiques Spéciales (ZES) pour inciter les investisseurs étrangers à réaliser des investissements de long terme
- Dans les ZES, l'entrepreneur peut bénéficier des avantages suivants : exonérations fiscales, terrain entièrement préparé en vue de l'investissement à un prix compétitif, aide gratuite pour l'accomplissement des formalités, exonération de la taxe foncière (dans certaines communes)

LES PRINCIPALES FORMES DE STRUCTURES JURIDIQUES EN POLOGNE

SOCIÉTÉ DE PERSONNES

Société de personnes sans personnalité juridique : SKA, Sp.k, société en nom collectif, société de partenaires

- + Structures fiscalement transparentes (hormis SKA)
- ↘ Responsabilité des associés peut dépasser le montant de la contribution au capital

SOCIÉTÉ À RESPONSABILITÉ LIMITÉE SP.Z O.O

SP.Z O.O est dans une certaine mesure comparable à la SARL de droit français

- + Apport en capital social de 1 250€ minimum
- + Grande souplesse dans la fixation des règles de fonctionnement de la société
- + Possibilité de création "en ligne"
- ↘ Responsabilité individuelle du Gérant (personne physique) plus importante que dans le cas de la S.A.

SOCIÉTÉ ANONYME

Comparable à la SA de droit français

- + Généralement plus adaptée aux projets impliquant soit une importante capitalisation soit une cotation en bourse
- ↘ Apport en capital de 25 000€ minimum et coût plus élevé que pour la SP.Z O.O.

SOCIÉTÉ ANONYME SIMPLIFIÉE

Inspirée de la S.A.S. de droit français

- + Nouvelle forme juridique surtout adaptée aux start-up dont la mise en place en Pologne est prévue en 2021

LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UNE SOCIÉTÉ EN POLOGNE

1

Vérification de la disponibilité de la dénomination sociale auprès du Registre du Commerce

1 À 2 JOURS

2

Choix d'une forme juridique / préparation des pouvoirs / projets de statuts

1 À 2 SEMAINES

3

Signature d'un acte constitutif devant le notaire

1 À 2 JOURS

4

Ouverture d'un compte bancaire et apport du capital social

1 SEMAINE

5

Dépôt des documents au KRS (Registre du commerce polonais)

1 À 2 JOURS

6

Inscription au Registre de commerce, obtention du n° NIP et REGON

2 À 3 SEMAINES

7

Enregistrement à la TVA, ZUS (le cas échéant)

2 À 3 SEMAINES

8

Post Création - obtention du n° de PESEL (s'il n'est pas Polonais) et/ou du certificat de signature électronique pour le Gérant de la structure et la déclaration CRBR



Délais indicatifs pour un total d'environ
5 à 8 semaines

LA GESTION D'UNE FILIALE EN POLOGNE

MESURES INCITATIVES POUR L'INVESTISSEMENT EN POLOGNE

La Pologne propose certains allègements ou exonérations fiscales vitales à la gestion d'une entreprise :



Fonds structurels de l'UE / autres aides et fonds européens



Élargissement du système de Zones Economiques Spéciales (ZES) sur tout le territoire de la Pologne (allègement de CIT pour les nouveaux investissements)



Allègements fiscaux pour les dépenses de R&D (IP Box, Crédit d'impôt)



Cotisations sociales allégées pour les entrepreneurs qui créent leur activité



Fiscalité allégée pour les TPE (<1,2 M€ de CA)

ESTIMATIONS DES DÉPENSES LIÉES À LA GESTION D'UNE STRUCTURE



Données en euro (€)

Coût moyen annuel m ² bureau	526	320	↘-39%
Salaire moyen brut annuel Directeur Commercial	105 000	68 000	↘-35%
Salaire horaire minimum brut légal	10,15	3,68	↘-64%
Menu Fastfood	9	5	↘-44%
Coût abonnement mensuel transport en commun	75	25	↘-67%
Forfait mensuel internet 10Mbps	27	13	↘-52%
Tarif local mobile 1mn prépayée	0,23	0,06	↘-74%
Loyer mensuel (3 pièces en centre-ville)	2655	1219	↘-54%

Au 11.01.2021 : 1 PLN = 0,22 EUR

Sources : Robert Walters - Salary survey 2020
Le coût de l'Expatrié - Banque Populaire

LES DIFFÉRENCES ENTRE LA FRANCE ET LA POLOGNE

DROIT SOCIAL



Charges		
Charges patronales	35 % à 45 %	19,21 % à 22,1 %
Charges salariales	20 %	~21,5%***
Durée légale du travail par semaine	35 H	40 H
Congés payés en jours	30	22 ou 26

* PPK : système privé d'épargne retraite (optionnel) :

Employeur : entre 1,5 à 4 % du salaire brut

Salarié : entre 0,5 % à 4 % du salaire brut

**y compris cotisation à l'assurance maladie

*** au-delà de 30x salaire moyen (env. 37K€ en 2020) : charges patronales (hors PPK) : ~4,2 %, charges salariales (hors PPK, assurance maladie incluse) : ~11,2 %

2 types de licenciement en Pologne

- Licenciement disciplinaire
- Licenciement pour causes objectives

Les indemnités de départ sont applicables uniquement en cas de licenciement collectif ou si la raison exclusive du licenciement est liée à l'entreprise (pour l'entreprise de + de 20 personnes).

Montant des indemnités : de 1 à 3 mois de salaire n'excédant pas 15 fois le salaire minimum.

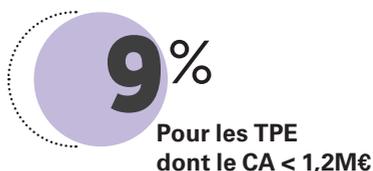
DROIT FISCAL

Impôt sur le revenu (PIT)

Revenu imposable	Impôt	
Inférieur à 85 528 PLN		17%
Supérieur à 85 528 PLN		32%
Supérieur à 1 000 000 PLN		4%*

*4% supplémentaire de l'excédent de plus de 1 000 000 PLN
0% pour des personnes de moins de 26 ans

Impôt sur les sociétés (CIT)



LES SPÉCIFICITÉS SOCIOCULTURELLES

COMPORTEMENT DANS LES AFFAIRES



Des relations claires et directes : les Polonais attendent de l'interlocuteur la même réactivité et rapidité de décision



Les dirigeants en Pologne sont plutôt pragmatiques et orientés vers la réalisation des objectifs. Cependant, parfois, une approche court terme prime sur une vision stratégique



Pas de longue pause déjeuner [30-45min] : les Polonais déjeunent souvent devant leur ordinateur



Le taux de représentation des femmes dans les échelons intermédiaires des entreprises et présentes au sein des conseils d'administration est parmi les plus élevés d'Europe

PARTICULARITÉS PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES

24

Jours de retard de paiement moyen

Source : Atradius
Septembre 2018

56

Jours de délai moyen de paiement

Les mandataires sociaux en Pologne (Gérant au Membre du Conseil d'administration) **sont individuels et engagent la responsabilité des personnes physiques** (surtout pour les dettes fiscales de la société). Dans le cadre de la définition de la gérance d'une société de capitaux, il est donc fondamental d'anticiper et d'identifier les mandataires qui seront investis.



Attention à la gestion de vos paiements et à la gestion de votre BFR à la suite de l'introduction de plusieurs restrictions concernant les règlements (loi sur le *split payment*, liste blanche de contribuables ou la nouvelle loi sur les retards de paiements).

CODE DU TRAVAIL

40

Nombre d'heures de travail par semaine

7

Jours fériés ouverts en 2020
[sur 13 jours au total]

26

Jours de congés payés par an et 20 jours pour les jeunes salariés



La loi du travail et de la protection des salariés découle avant tout du Code du travail, mais d'autres formes d'embauches basées sur le Code civil polonais sont souvent pratiquées

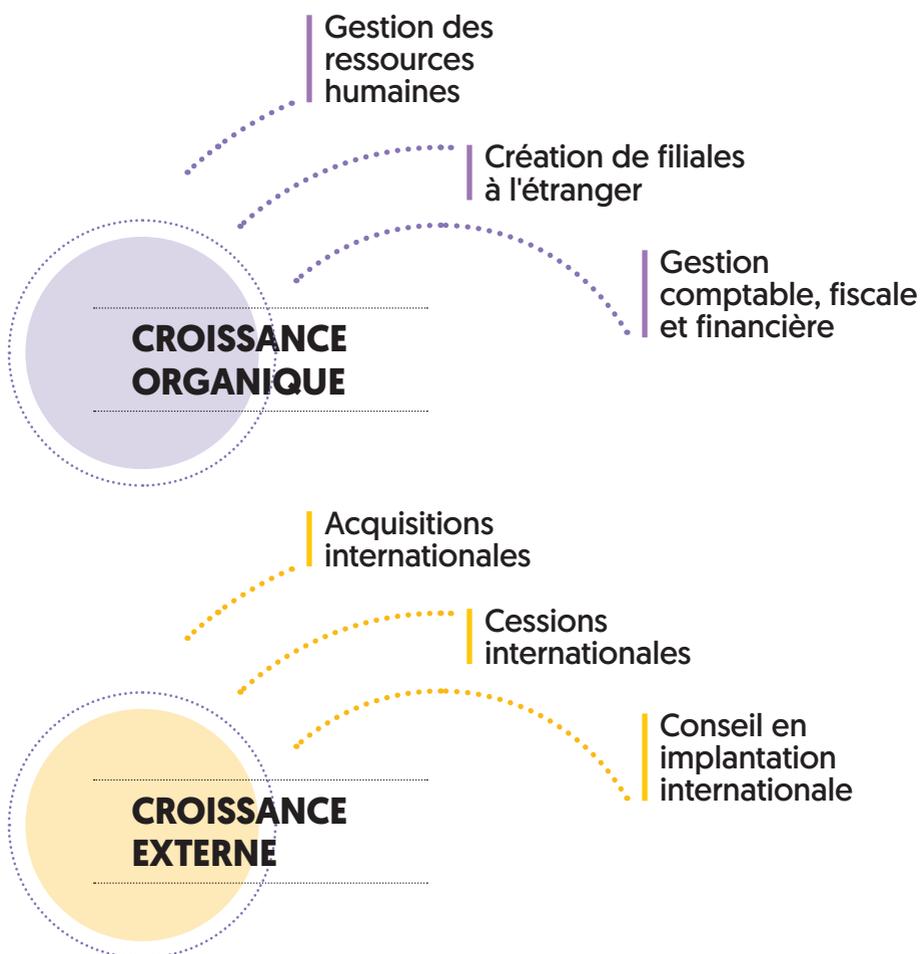


Les conventions collectives de travail sont relativement rares dans le secteur privé et les services. Elles sont plus souvent rencontrées dans les secteurs public et industriel

NOTRE OFFRE DE SERVICES

LE SPÉCIALISTE DE L'IMPLANTATION INTERNATIONALE

N°1 EN GESTION DE FILIALES ÉTRANGÈRES POUR
LES START-UP, PME ET ETI FRANÇAISES





Le spécialiste de l'implantation

Nous gérons plus de **800 filiales de sociétés françaises à l'étranger.**



La multiculturalité

Des experts multiculturels dotés d'une parfaite compréhension de l'environnement français et des spécificités locales.



Votre partenaire à l'international

Nous vous accompagnons en Europe, aux Etats-Unis, au Brésil, en Asie et au Maghreb.

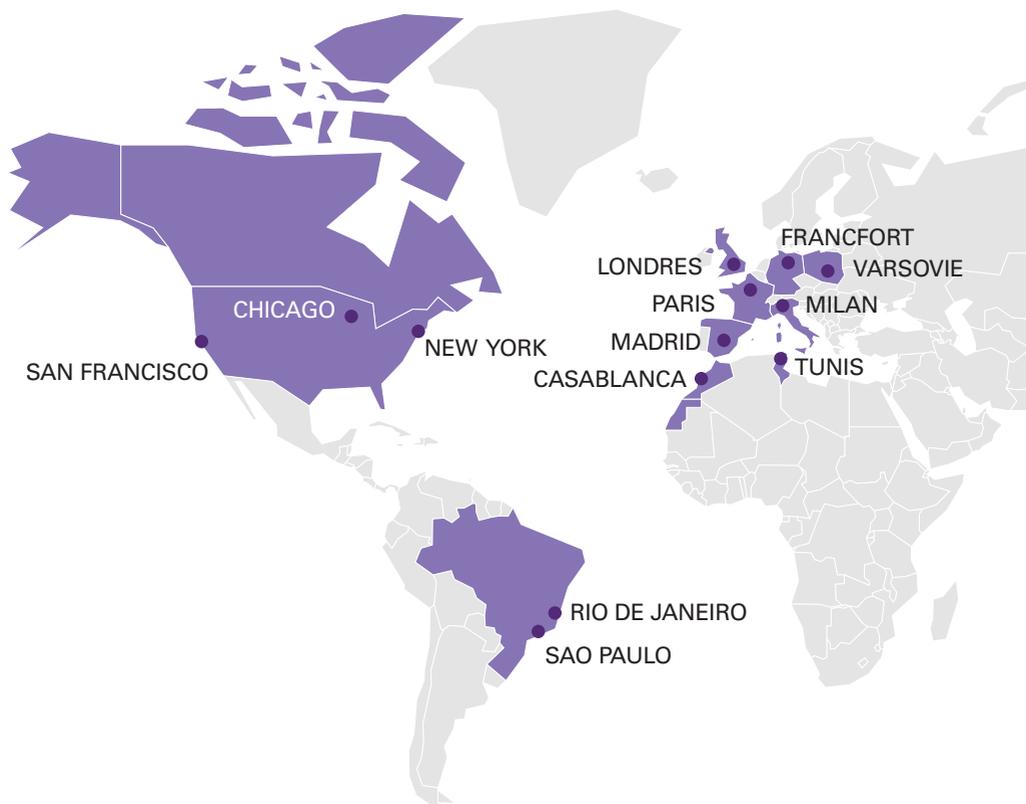


Un point d'entrée unique

Pour vous accompagner dans la gestion administrative de votre filiale (comptabilité, fiscalité, RH, reporting, assurance, etc.).

QUI SOMMES-NOUS ?

LE LEADER FRANÇAIS DU CONSEIL EN IMPLANTATION INTERNATIONALE



Filiale du  **GROUPE BPCE**, groupe bancaire coopératif et d'assurance présent dans plus de 40 pays et 2^e acteur bancaire en France.



+1 000

entreprises accompagnées
chaque année

13

pays

17

bureaux

130

professionnels biculturels dans
le monde

NOS RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

BANQUE
POPULAIRE 

 CAISSE D'ÉPARGNE

BANQUE
PALATINE 

Parce qu'une implantation internationale
ne s'improvise pas



**Contact
Pologne**

ul. Emilii Plater 10/47
00-669 Warszawa
+48 606 890 121

The graphic is enclosed in a black rectangular border with a dotted line at the top and bottom. It contains a line-art illustration of buildings and a cloud on the left, followed by the text 'Contact Pologne' in a bold, dark blue font. Below this is a light purple rectangular box containing the contact address and phone number in a dark blue font.

www.pramex.com

Avertissement

© 2021 Pramex International. Tous droits réservés. Ce document demeure la propriété de Pramex International. Toute reproduction, traduction ou adaptation, qu'elle soit intégrale ou partielle, quel qu'en soit le procédé, le support ou le média, est strictement interdite sans autorisation de Pramex International. Pramex International décline toute responsabilité concernant les informations économiques contenues dans le présent ouvrage et ne saurait être tenu pour responsable d'une quelconque décision prise sur la base de ces informations. Les seules garanties relatives aux prestations de Pramex International sont celles qui, le cas échéant, sont expressément prévues dans les déclarations de responsabilité jointes aux prestations. Rien dans le présent document ne saurait être interprété comme créant une garantie supplémentaire.